

## ÍNDICE

<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>- 3 -</b>
I. CLASIFICACIÓN DEL GASTO EN EQUIDAD DE GÉNERO .....	- 7 -
I.1 Clasificación Administrativa del Gasto.....	- 7 -
I.3 Clasificación Económica del Gasto.....	- 11 -
II. ACCIONES REALIZADAS .....	- 13 -
II.1 Las políticas públicas tienen perspectiva de género.....	- 14 -
II.2 Se promueve una cultura de igualdad de género .....	- 15 -
II.3 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad....	- 19 -
II.4 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados .....	- 20 -
II.5 Las mujeres tienen acceso a los beneficios del desarrollo económico .....	- 20 -
II.6 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos .....	- 21 -
II.7 Se fomenta el desarrollo educativo de las niñas y las mujeres.....	- 22 -
II.8 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente.....	- 22 -
III. AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES POR UNIDAD RESPONSABLE.....	- 25 -
III.1 Explicaciones a las Variaciones del presupuesto ejercido y el programado modificado.....	- 25 -
III.2 Evolución Programático- Presupuestal .....	- 36 -
<b>CONCLUSIONES .....</b>	<b>- 53 -</b>
<b>ANEXOS .....</b>	<b>- 55 -</b>
Anexo 1. Presupuesto Ejercido en el Resultado 13 por Subresultado, Actividad Institucional y Unidad Responsable.....	- 57 -
Anexo 2. Número de Unidades Responsables Participantes por Actividad Institucional en el Resultado 13 .....	- 63 -
Anexo 3. Número de Unidades Responsables y Actividades Institucionales en el Resultado 13.....	- 65 -





Comisión Interinstitucional de Género del Distrito Federal

## INTRODUCCIÓN



## INTRODUCCIÓN

El GDF incorporó en el Programa General de Desarrollo del Distrito Federal 2007-2012 la perspectiva de género como uno de los tres ejes transversales de las políticas públicas, convencido de que el desarrollo de las mujeres beneficia a la sociedad en su conjunto.

En este contexto, se publicó la Ley de Igualdad Sustantiva Entre Mujeres y Hombres, en la que se establece la obligatoriedad para las unidades responsables del gasto de incluir acciones vinculadas con la equidad de género en sus programas operativos anuales. En consecuencia, se han diseñado políticas públicas que promueven que las mujeres ejerzan sus derechos y disfruten de las oportunidades y beneficios del desarrollo social.

A partir de 2008, se incluyó el Programa 12 “Igualdad de Género”, con 25 actividades institucionales y la participación de 43 unidades responsables. Éste, para 2009, se reestructuró al Resultado 13 “Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres”, el cual cuenta con ocho Subresultados y 40 actividades institucionales, a las que asignaron recursos 74 unidades responsables.

Cabe señalar, que con el objeto de darle seguimiento a la evolución presupuestal en la materia, se emitió en 2008 el Acuerdo de Creación de la Comisión Interinstitucional de Género.

En el marco de los trabajos de dicha Comisión, el presente documento tiene como propósito informar sobre los recursos programáticos presupuestales destinados a la perspectiva de equidad de género durante el periodo enero-diciembre de 2009. En particular, presenta un análisis del gasto en clasificación administrativa y económica para este tipo de recursos; las actividades más relevantes realizadas en los diferentes Subresultados; explicaciones a las principales variaciones entre el presupuesto modificado anual y el presupuesto ejercido a nivel de dependencia, órgano desconcentrado, delegación y entidad; y el avance programático presupuestal de las actividades institucionales para cada unidad responsable.





Comisión Interinstitucional de Género del Distrito Federal

## EQUIDAD DE GÉNERO



## I. CLASIFICACIÓN DEL GASTO EN EQUIDAD DE GÉNERO

### I.1 Clasificación Administrativa del Gasto

El Gobierno del Distrito Federal sigue fortaleciendo las políticas orientadas a Equidad de Género, por ello, no sólo presupuestó en 2009 un monto mayor en 19.8 por ciento con respecto al asignado en 2008, una vez considerado el efecto inflacionario, si no que durante este año ha incrementado esa asignación en 6.9 por ciento.

Lo anterior, permitió que las dependencias, órganos desconcentrados, delegaciones, organismos y entidades ejercieran durante enero-diciembre 2009 un monto superior en 7 por ciento, en términos reales, al observado en el mismo periodo de 2008. En este sentido, los organismos y entidades representan el grupo que eroga más en este tipo de políticas, seguido por delegaciones, dependencias y órganos desconcentrados.

EQUIDAD DE GÉNERO COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR TIPO DE UNIDAD RESPONSABLE ENERO-DICIEMBRE 2009 (Millones de pesos)						
UNIDAD RESPONSABLE DEL EJERCICIO DEL GASTO	EJERCIDO A DICIEMBRE DE 2008	PRESUPUESTO			TOTAL DE UNIDADES RESPONSABLES	VARIACIÓN PORCENTUAL REAL 2009 vs 2008
		ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO		
<b>TOTAL</b>	<b>1,291.6</b>	<b>1,553.6</b>	<b>1,660.6</b>	<b>1,455.3</b>	<b>74</b>	<b>7.0</b>
DEPENDENCIAS	429.3	350.2	363.0	320.9	21	(29.0)
DELEGACIONES	262.0	436.0	518.8	413.4	16	49.9
ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	3.3	167.6	176.0	168.8	7	4,735.1
ORGANISMOS Y ENTIDADES	597.0	599.8	602.7	552.2	30	(12.2)

Nota: Las cifras pueden no coincidir por efecto del redondeo.

Las mayores asignaciones para Equidad de Género son resultado del mayor interés observado por las unidades que conforman la Administración Pública del D.F., en este tema. A diciembre del presente año, por ejemplo, 74 unidades responsables cuentan con esta perspectiva en sus programas operativos, mientras que en 2008 esta cifra se situaba en 59. En términos porcentuales el incremento ha sido de 63.4 a 77.1 por ciento.

Durante el periodo enero-diciembre se erogaron 1,455.3 mdp, lo cual representó el 87.6 del presupuesto modificado anual al periodo de análisis.

**CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GASTO EN EQUIDAD DE GÉNERO  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(Miles de pesos)**

UNIDAD RESPONSABLE	EJERCIDO 2008	PRESUPUESTO			AVANCE PORCENTUAL	
		ORIGINAL (1)	MODIFICADO (2)	EJERCIDO (3)	(3/1)	(3/2)
<b>TOTAL</b>	<b>1,291,567.5</b>	<b>1,553,597.5</b>	<b>1,660,570.5</b>	<b>1,455,307.4</b>	93.7	87.6
<b>DEPENDENCIAS</b>	<b>429,269.6</b>	<b>350,214.8</b>	<b>363,022.2</b>	<b>320,924.7</b>	91.6	88.4
Jefatura del Gobierno del Distrito Federal	21.1	3,115.5	2,314.8	2,308.5	74.1	99.7
Secretaría de Gobierno	1,145.9	9,719.4	9,800.6	8,464.2	87.1	86.4
Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda	-	196.5	203.2	74.4	37.9	36.6
Secretaría de Desarrollo Económico	702.0	1,378.5	1,378.5	1,072.6	77.8	77.8
Secretaría de Turismo	5.9	107.5	128.0	-	-	-
Secretaría de Medio Ambiente	25.5	49.1	49.1	-	-	-
Secretaría de Obras y Servicios	-	200.0	100.0	-	-	-
Secretaría de Desarrollo Social	150,515.6	124,779.7	153,504.3	136,756.4	109.6	89.1
Secretaría de Finanzas	29,513.1	27,637.7	27,872.2	25,809.3	93.4	92.6
Secretaría de Transportes y Vialidad	-	513.8	513.8	-	-	-
Secretaría de Seguridad Pública	200.6	11,683.1	11,660.2	10,283.0	88.0	88.2
Secretaría de Salud	18,471.1	55,134.2	39,472.5	34,326.1	62.3	87.0
Secretaría de Cultura	196.4	500.0	500.0	492.8	98.6	98.6
Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	4,586.8	7,173.1	9,471.1	8,574.9	119.5	90.5
Secretaría de Protección Civil	-	-	100.0	100.0	-	100.0
Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las	5,619.9	8,947.3	10,891.9	9,619.4	107.5	88.3
Secretaría de Educación	1,488.1	4,989.1	5,719.1	4,585.1	91.9	80.2
Oficialía Mayor	32,570.9	35,611.1	35,784.7	28,727.1	80.7	80.3
Contraloría General	31.5	335.8	335.8	303.4	90.3	90.3
Procuraduría General de Justicia del Distrito	184,175.5	57,357.1	52,435.9	49,305.0	86.0	94.0
Consejería Jurídica y de Servicios Legales	-	786.3	786.3	122.7	15.6	15.6
<b>DELEGACIONES</b>	<b>261,988.4</b>	<b>436,007.2</b>	<b>518,837.9</b>	<b>413,418.0</b>	94.8	79.7
Delegación Álvaro Obregón	18,008.5	55,714.9	79,162.3	70,091.8	125.8	88.5
Delegación Azcapotzalco	14,043.4	13,003.3	18,209.4	17,446.6	134.2	95.8
Delegación Benito Juárez	9,774.8	13,155.6	11,061.4	10,412.0	79.1	94.1
Delegación Coyoacán	16,668.1	43,309.5	43,772.0	36,895.6	85.2	84.3
Delegación Cuajimalpa de Morelos	27,054.9	32,270.1	32,796.2	31,306.1	97.0	95.5
Delegación Cuauhtémoc	5,215.2	8,917.8	6,487.8	5,482.8	61.5	84.5
Delegación Gustavo A. Madero	3,018.9	4,623.9	10,761.8	9,317.3	201.5	86.6
Delegación Iztacalco	5,955.9	19,586.5	20,791.4	16,976.3	86.7	81.7
Delegación Iztapalapa	34,526.5	63,667.9	94,162.9	60,476.4	95.0	64.2
Delegación Magdalena Contreras	11,148.8	10,689.9	14,695.7	8,826.4	82.6	60.1
Delegación Miguel Hidalgo	35,088.5	54,792.3	63,066.5	36,236.9	66.1	57.5
Delegación Milpa Alta	6,282.1	1,882.9	4,781.7	4,064.1	215.8	85.0
Delegación Tláhuac	9,014.6	8,396.4	9,651.7	6,825.2	81.3	70.7
Delegación Tlalpan	13,200.0	14,574.2	14,014.4	12,439.3	85.4	88.8
Delegación Venustiano Carranza	42,528.2	79,072.5	83,845.9	76,406.8	96.6	91.1
Delegación Xochimilco	10,460.1	12,349.4	11,576.8	10,214.6	82.7	88.2
<b>ÓRGANOS DESCONCENTRADOS</b>	<b>3,315.2</b>	<b>167,593.3</b>	<b>176,003.7</b>	<b>168,788.7</b>	100.7	95.9
Autoridad del Centro Histórico	3,247.7	700.0	700.0	699.0	99.9	99.9
Autoridad del Espacio Público	-	5,500.0	3,896.6	2,785.7	50.6	71.5
Sistema de Aguas de la Ciudad de México	-	1,118.6	1,118.6	759.0	67.9	67.9
Instituto Técnico de Formación Policial	-	6,300.0	3,749.1	655.4	10.4	17.5
Policía Auxiliar del D.F.	67.5	64.5	67.3	-	-	-
Policía Bancaria e Industrial	-	149,916.7	162,169.8	159,677.0	106.5	98.5
Sistema de Radio y Televisión Digital del	-	3,993.5	4,302.4	4,212.5	105.5	97.9

**CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GASTO EN EQUIDAD DE GÉNERO  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(Miles de pesos)**

UNIDAD RESPONSABLE	EJERCIDO 2008	PRESUPUESTO			AVANCE PORCENTUAL	
		ORIGINAL (1)	MODIFICADO (2)	EJERCIDO (3)	(3/1)	(3/2)
<b>ENTIDADES DE TRANSPORTE</b>	<b>70,126.6</b>	<b>84,511.5</b>	<b>83,609.9</b>	<b>75,389.8</b>	89.2	90.2
Sistema de Transporte Colectivo (Metro)	20,337.0	23,157.7	22,917.3	19,412.9	83.8	84.7
Red de Transporte de Pasajeros del Distrito	49,497.0	60,213.8	59,552.5	55,010.7	91.4	92.4
Servicio de Transportes Eléctricos del Distrito	-	60.0	60.0	23.4	38.9	38.9
Metrobús	292.6	1,080.0	1,080.0	942.8	87.3	87.3
<b>ENTIDADES DE VIVIENDA</b>	<b>279.8</b>	<b>2,776.1</b>	<b>3,090.1</b>	<b>2,804.8</b>	101.0	90.8
Instituto de Vivienda del Distrito Federal	279.8	2,776.1	3,090.1	2,804.8	101.0	90.8
<b>ORGANISMOS CAJAS DE PREVISIÓN</b>	<b>330.8</b>	<b>1,068.0</b>	<b>1,068.0</b>	<b>425.4</b>	39.8	39.8
Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de	330.8	500.0	500.0	-	-	-
Caja de Previsión de la Policía Preventiva	-	350.0	350.0	293.1	83.7	83.7
Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.	-	218.0	218.0	132.3	60.7	60.7
<b>ORGANISMOS DE EDUCACIÓN, SALUD Y ASISTE</b>	<b>523,382.9</b>	<b>499,756.3</b>	<b>503,965.7</b>	<b>464,138.0</b>	92.9	92.1
Servicios de Salud Pública del Distrito Federal	187,981.7	176,988.3	176,988.3	174,479.9	98.6	98.6
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	210,917.8	246,016.2	251,428.3	221,340.5	90.0	88.0
Instituto de Educación Media Superior	499.8	1,650.0	950.0	444.7	27.0	46.8
Instituto de la Juventud del Distrito Federal	50.0	130.0	-	-	-	-
Procuraduría Social del Distrito Federal	44.1	786.2	1,136.3	1,043.9	132.8	91.9
Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	117,889.5	53,914.3	53,191.6	46,708.7	86.6	87.8
Instituto de Ciencia y Tecnología	6,000.0	20,000.0	20,000.0	20,000.0	100.0	100.0
Fideicomiso Educación Garantizada del Distrito	-	11.2	11.2	10.1	90.0	90.0
Consejo de Evaluación del Desarrollo Social del	-	250.0	250.0	110.3	44.1	44.1
Instituto del Deporte del Distrito Federal	-	10.0	10.0	-	-	-
<b>OTRAS ENTIDADES</b>	<b>2,874.3</b>	<b>11,670.3</b>	<b>10,972.9</b>	<b>9,417.9</b>	80.7	85.8
Heroico Cuerpo de Bomberos del Distrito Federal	601.1	850.0	850.0	665.9	78.3	78.3
Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de	-	1,030.0	1,030.0	973.7	94.5	94.5
Fondo Mixto de Promoción Turística	68.0	375.0	410.0	270.0	72.0	65.9
Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano	1,679.5	100.0	110.0	-	-	-
Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de	-	6,837.3	4,919.7	4,273.7	62.5	86.9
Fideicomiso de Recuperación Crediticia del	-	30.0	30.0	14.4	48.1	48.1
Fondo de Desarrollo Económico del Distrito	25.8	1,257.0	1,257.0	1,113.2	88.6	88.6
Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V.	-	200.0	200.0	20.8	10.4	10.4
Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V.	-	50.0	50.0	-	-	-
Escuela de Administración Pública	450.0	-	1,210.0	1,210.0	-	100.0
Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento	50.0	500.0	500.0	500.0	100.0	100.0
Fideicomiso Museo del Estanquillo	-	60.0	25.2	25.2	42.0	100.0
Fideicomiso Público "Ciudad Digital"	-	381.0	381.0	351.0	92.1	92.1

Nota: Las cifras pueden no coincidir por efecto del redondeo.

Al grupo de los organismos y entidades se les asignó el 38.6 por ciento de los recursos en esta materia, le siguieron las delegaciones con el 28.1 por ciento, las dependencias con el 22.5 por ciento y los órganos desconcentrados con el 10.8 por ciento. Con respecto al presupuesto ejercido la tendencia fue la misma, con 37.9, 28.4, 22.1 y 11.6 por ciento, respectivamente.

En los organismos y entidades, destacan por el tamaño de su presupuesto asignado el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia, Servicios de Salud Pública, la Red de Transporte de Pasajeros y el Instituto de la Mujeres del Distrito, los cuales en conjunto absorbieron el 90.1 por ciento del presupuesto ejercido en este grupo.

El presupuesto ejercido del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Servicios de Salud Pública representa el 27.2 por ciento del total del presupuesto ejercido al periodo en materia de equidad de género. Estos recursos se orientaron, principalmente, a los programas de becas escolares a menores vulnerables y de detección y tratamiento del cáncer en las mujeres.

En las delegaciones, el 77 por ciento de su presupuesto ejercido lo orientaron a brindar el servicio de guardería a madres trabajadoras a través de los centros de desarrollo infantil (CENDIS) ubicados en las 16 demarcaciones territoriales. Por el presupuesto asignado destacan las delegaciones Venustiano Carranza, Iztapalapa, Álvaro Obregón, Miguel Hidalgo, Coyoacán, Cuajimalpa de Morelos, Iztacalco, Tlalpan y Benito Juárez.

En el grupo de dependencias y órganos desconcentrados, por el tamaño de su presupuesto autorizado sobresale la Policía Bancaria e Industrial, la Secretaría de Desarrollo Social, la Procuraduría General de Justicia y la Secretaría de Salud. Estas UR destinan sus recursos a la atención de víctimas de la violencia y en situación de vulnerabilidad, así como a la promoción de la igualdad de género.

### I.3 Clasificación Económica del Gasto

Al concluir el periodo enero-diciembre de 2009, en materia de equidad de género se erogaron 1,455.3 mdp. De este monto se destinaron el 96.3 por ciento a Gasto Corriente y 3.7 por ciento a Gasto de Capital. Para el mismo periodo de 2008, el gasto en este rubro fue 1,291.6 mdp, y creció en 7.0 por ciento, en términos reales.

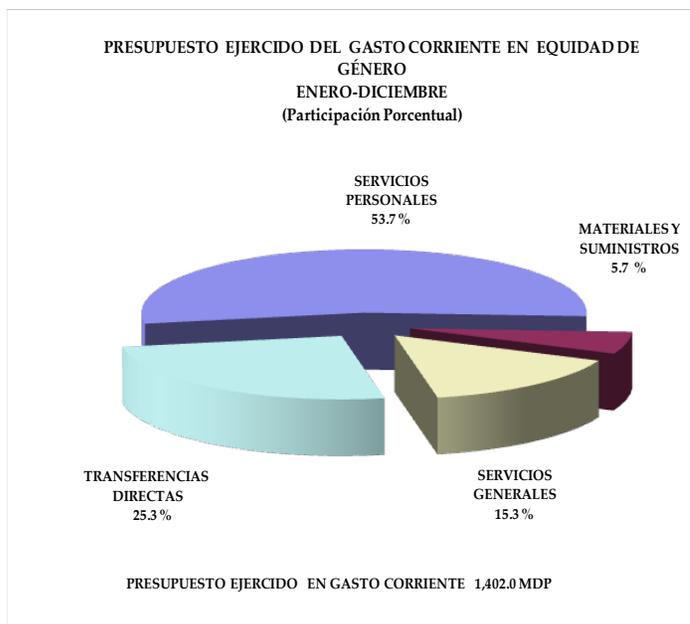
#### Gasto Corriente

Por lo que respecta a Gasto Corriente se erogaron 1,402.0 mdp, de los cuales se orientaron el 53.7 por ciento a Servicios Personales; el 25.3 por ciento, a Transferencias Directas; el 15.3 por ciento, a Servicios Generales, y el 5.7 por ciento, a Materiales y Suministros.

En Servicios Personales se ejercieron recursos para el pago de sueldos del personal que labora en programas relacionados a género y de los Centros de Desarrollo Infantil, Delegacional y Asistencial para Mujeres, así como de las Unidades de Atención y Prevención a la Violencia Familiar.

En el rubro de Transferencias Directas los recursos se orientaron apoyar con becas escolares a menores vulnerables y mujeres científicas; estudios de mastografía para la detección y atención del Cáncer de Mama, y ayudas a jefas de familia.

El gasto en Servicios Generales y Materiales y Suministros se destinó a la compra y contratación de bienes y servicios para el desempeño de las actividades de las diferentes áreas de los Centros Desarrollo Infantil y de Asistencia Social, principalmente.



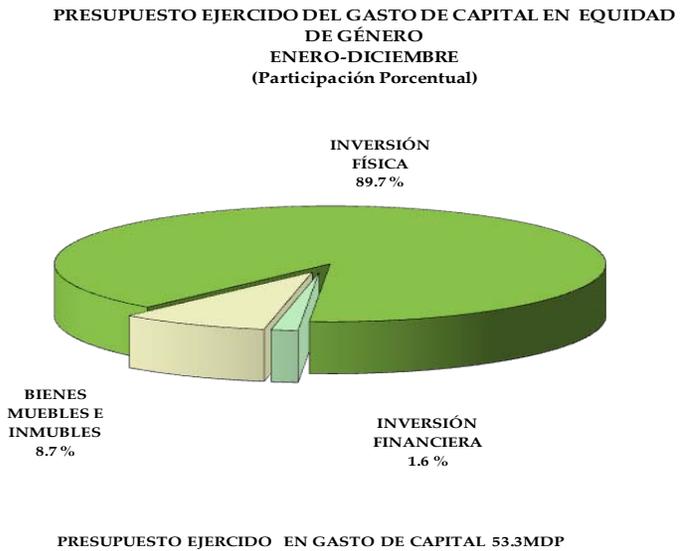
**Gasto Capital**

En Gasto de Capital se ejercieron 53.3 mdp. Del total de estos recursos le corresponden el 89.7 por ciento a Inversión Física; 8.7 por ciento a Bienes Muebles e Inmuebles, y 1.6 por ciento a Inversión Financiera.

En Inversión Física el rubro más representativo fue el de Obra Pública, en el cual los recursos se orientaron al mantenimiento, conservación y ampliación de la infraestructura de los diferentes inmuebles públicos.

En el concepto de Bienes Muebles e Inmuebles los recursos se destinaron a la compra equipo y mobiliario para equipar los Centros de Desarrollo Infantil y de Asistencia Social.

En Inversión Financiera el gasto fue para otorgar créditos de vivienda a mujeres por parte del Instituto de Vivienda.



## II. ACCIONES REALIZADAS

El Resultado 13 “Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres”, cuenta con 8 Subresultados y 40 actividades institucionales.

GASTO EN EQUITAD DE GÉNERO POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL						
ENERO-DICIEMBRE 2009						
(Miles de pesos)						
SUBRESULTADO	ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	PRESUPUESTO			AVANCE PORCENTUAL	
		ORIGINAL (1)	MODIFICADO (2)	EJERCIDO (3)	(3/1)	(3/2)
<b>TOTAL</b>		<b>1,553,597.5</b>	<b>1,660,570.5</b>	<b>1,455,307.4</b>	<b>93.7</b>	<b>87.6</b>
<b>Las políticas públicas tienen perspectiva de género</b>		<b>56,112.1</b>	<b>62,670.8</b>	<b>55,341.7</b>	<b>98.6</b>	<b>88.3</b>
	Seguimiento y Coordinación de Políticas con Perspectiva de Género	9,520.4	11,499.9	10,974.7	115.3	95.4
	Generación de política ambientales de género	49.1	49.1	-	-	-
	Políticas de género para la conmemoración del Bicentenario	4,000.0	2,040.0	1,970.3	49.3	96.6
	Agilización de gestión gubernamental para mujeres	491.4	491.4	65.3	13.3	13.3
	Fomento y concertación de acciones institucionales para la igualdad de género	6,000.0	5,000.0	5,000.0	83.3	100.0
	Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	36,051.1	43,590.4	37,331.5	103.6	85.6
<b>Se promueve una cultura de igualdad de género</b>		<b>254,067.9</b>	<b>299,639.3</b>	<b>246,427.2</b>	<b>97.0</b>	<b>82.2</b>
	Promoción de Igualdad de Género	253,292.1	297,636.9	245,165.3	96.8	82.4
	Programa de Fortalecimiento de Derechos de la Mujer	660.0	860.0	200.0	30.3	23.3
	Promoción de la imagen de las mujeres libre de estereotipos en los medios de comunicación	90.7	87.4	31.9	35.2	36.5
	Formación y especialización para la equidad de género	25.0	1,055.0	1,030.0	####	97.6
<b>Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</b>		<b>391,387.7</b>	<b>439,860.2</b>	<b>369,470.3</b>	<b>94.4</b>	<b>84.0</b>
	Servicio de Atención a Mujeres en materia laboral	2,654.6	3,017.7	2,775.4	104.5	92.0
	Centros de Desarrollo Infantil	35,611.1	35,784.7	28,727.1	80.7	80.3
	Centros de Desarrollo Infantil del Sistema de Transporte Colectivo	23,157.7	22,917.3	19,412.9	83.8	84.7
	Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	329,964.3	378,140.5	318,555.0	96.5	84.2
<b>Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</b>		<b>289,634.4</b>	<b>273,820.7</b>	<b>252,086.2</b>	<b>87.0</b>	<b>92.1</b>
	Programa de Detección de Cáncer de Mama	18,762.9	33,605.4	20,719.1	110.4	61.7
	Programa de Atención Integral al Cáncer de Mama	35,000.0	26,277.0	22,204.3	63.4	84.5
	Programa de detección de cáncer cérvico uterino y de mama	216,798.2	201,136.5	197,939.1	91.3	98.4
	Estudios delegacionales de mastografías	19,073.3	12,801.7	11,223.6	58.8	87.7
<b>Las mujeres tienen acceso a los beneficios del desarrollo económico</b>		<b>42,976.0</b>	<b>43,941.0</b>	<b>41,839.5</b>	<b>97.4</b>	<b>95.2</b>
	Asesoría Financiera a Mujeres Ahorradoras	8,657.7	8,245.7	8,004.8	92.5	97.1
	Promoción del desarrollo de la mujer microempresaria	1,335.8	1,335.8	1,040.5	77.9	77.9
	Programa de la Mujer Rural, Indígena, Huésped y Migrante	6,576.3	7,571.8	6,801.0	103.4	89.8
	Asesorías a mujeres para acceder a créditos	1,030.0	1,030.0	973.7	94.5	94.5
	Desarrollo de mujer microempresaria	25,376.2	25,757.7	25,019.5	98.6	97.1
<b>Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos</b>		<b>88,835.6</b>	<b>110,469.6</b>	<b>93,145.2</b>	<b>104.9</b>	<b>84.3</b>
	Atención a Mujeres en Situación de Calle y Vulnerabilidad Social	58,062.6	68,043.1	58,687.4	101.1	86.3
	Centro Asistencial para Mujeres	13,885.9	16,862.3	14,760.1	106.3	87.5
	Asesorías para el acceso a créditos de vivienda para mujeres	840.0	840.0	840.0	100.0	100.0
	Apoyos complementarios a jefas de familia	16,047.1	24,724.2	18,857.6	117.5	76.3
<b>Se fomenta el desarrollo educativo de las niñas y las mujeres</b>		<b>248,641.7</b>	<b>239,660.7</b>	<b>222,897.8</b>	<b>89.6</b>	<b>93.0</b>
	Estímulos para la terminación educativa de mujeres niñas, adolescentes y adultas	3,989.1	4,719.1	3,985.1	99.9	84.4
	Becas a mujeres científicas	20,000.0	20,000.0	20,000.0	100.0	100.0
	Programa de becas escolares a menores vulnerables	224,652.6	214,941.7	198,912.7	88.5	92.5
<b>La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</b>		<b>181,942.2</b>	<b>190,508.2</b>	<b>174,099.5</b>	<b>95.7</b>	<b>91.4</b>
	Atención Integral a Mujeres Víctimas de la Violencia	60,332.3	57,862.1	51,867.3	86.0	89.6
	Unidades de Atención y Prevención a la Violencia Familiar	16,024.8	16,555.4	16,356.2	102.1	98.8
	Seguro contra la Violencia Familiar	17,490.0	26,629.7	26,421.4	151.1	99.2
	Programa de Reinserción Social para Mujeres víctimas de violencia	5,000.0	1,782.5	1,195.5	23.9	67.1
	Iniciativas Ciudadanas para la Prevención Comunitaria de Violencia Familiar	83.6	83.6	-	-	-
	Transporte Preferencial para Mujeres	59,913.8	59,252.5	54,781.4	91.4	92.5
	Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	11,579.0	16,378.4	13,655.4	117.9	83.4
	Acceso a la justicia para las mujeres víctimas de violencia	4,286.1	4,286.1	3,760.7	87.7	87.7
	Seguimiento a Discriminación de Género, Acoso Sexual y Violencia en el Trabajo	402.3	395.3	172.5	42.9	43.6
	Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones	6,830.3	7,282.4	5,889.1	86.2	80.9

Las principales acciones en cada uno de los subresultados se mencionan a continuación:

## II.1 Las políticas públicas tienen perspectiva de género

- Apertura de espacios para la equidad de género en bibliotecas, con el propósito de que cuenten con un espacio específico con acervo documental y material sobre derechos humanos, violencia familiar, perspectiva de género, para que los visitantes se vayan familiarizando con la temática y conozcan las instituciones y organizaciones de la sociedad civil a las que puede acudir, según su problemática.  
**UR:** Delegación Coyoacán
- Impartición de cursos de perspectiva de género a unidades responsables, con el fin de vincular las líneas de acción consideradas en los Programas de Derechos Humanos y General de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación de las Mujeres con la programación-presupuestación para el Ejercicio Fiscal 2010.  
**UR:** Secretaría de Finanzas
- Elaboración del Programa General de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación Hacia las Mujeres. El documento cuenta con 9 temáticas, 38 estrategias y 518 líneas de acción.
- Integración de 12 informes de seguimiento institucional mensual, 4 trimestrales y uno anual para dar seguimiento tanto a las acciones como a los recursos que en materia de igualdad de género ejercen las dependencias del GDF, en cumplimiento al Decálogo por la Equidad de género.  
**UR:** Instituto de las Mujeres del Distrito Federal
- Ejecución de 2 cursos de capacitación: Taller de Equidad de Género y Formación en Materia de Equidad de Género.  
**UR:** Jefatura de Gobierno del Distrito Federal
- Tratamiento especializado a 1,740 mujeres que se encuentran recluidas en los centros de prevención y readaptación social a través del programa de recuperación de adicciones, así como asistencia médica y alimenticia a los infantes que nacen dentro de dichos centros, mientras sus madres purgan alguna sentencia.  
**UR:** Secretaría de Gobierno

- Atención preferencial a 100,401 mujeres en ventanillas instaladas especialmente para ellas en los registros Civil y Público de la Propiedad y de Comercio, considerando su edad, si están acompañadas de niños pequeños o bien, si se encuentran en estado de gravidez.  
**UR:** Consejería Jurídica y de Servicios Legales
- Impartición del “Taller de Políticas Públicas con Enfoque de Género” a directivos de la SMA y a un conjunto de mujeres, con la finalidad que se considere incorporar a la mujer en las actividades que se desarrollan del medio ambiente.  
**UR:** Secretaría del Medio Ambiente
- Participación del Gobierno del Distrito Federal en un evento en Cádiz, España donde se resalta a la mujer mexicana en la historia y la elaboración del proyecto denominado “Mujeres en la Revolución”, como parte de los Festejos del Bicentenario de la Independencia y Centenario de la Revolución, en la Ciudad de México.  
**UR:** Fideicomiso Centro Histórico
- Formulación de indicadores de género a través de encuestas trimestrales que permitan evaluar la atención a la problemática de equidad de género. Al finalizar el periodo se realizaron 2 encuestas en la que se obtuvo la calificación de 8 por parte de las usuarias del servicio.  
**UR:** Metrobús
- Impartición de cursos enfocados a concientizar al personal sobre la equidad de género, así como la capacitación tanto de trabajadores como trabajadoras para el conocimiento y aplicación de herramientas en informática, con la participación de 321 trabajadores y 527 trabajadoras, para un total de 848 trabajadores capacitados, en los siguientes temas: “Taller interactivo de equidad de género”, “Evolución humana y Equidad de Género” y “Mujer y Liderazgo”, Access básico, y calidad en el servicio (interacción con el público), entre otros.  
**UR:** Sistema de Aguas de la Ciudad de México

## **II.2 Se promueve una cultura de igualdad de género**

- Promoción de la equidad y género a través de cursos, seminarios, conferencias y exposiciones impartidos en las unidades de atención y prevención de la violencia familiar (UAPVIF), en la Casa de Emergencia y en el Albergue para Mujeres.

**UR:** Secretaría de Desarrollo Social.

- Impartición de talleres, pláticas y foros de participación ciudadana a efecto de que la población cuente con los elementos para solucionar problemas de desigualdad. Durante el periodo destacan "Expo tu vocación", "Tu comunidad por la equidad", "Mil formas de Vivir", "Amor es... Sin Violencia" y reuniones con grupos no gubernamentales para la atención a jóvenes para reforzar las políticas delegacionales desde la perspectiva de género.

**UR:** Delegaciones

- Realización de campañas de difusión para la equidad y promoción de los derechos humanos de las mujeres y conformación de un plan de acciones territoriales para la exigibilidad de los derechos "Plan para las promotoras de los Derechos Humanos". Las acciones realizadas consistieron en 16 talleres, 15 periódicos murales e integración de 19 grupos de promotoras de los derechos humanos.

- Capacitación dirigida al personal de la Administración Pública a fin de brindar una formación en materia de perspectiva de género, de equidad y de derechos humanos.

**UR:** Instituto de las Mujeres del Distrito Federal

- Impartición cursos de capacitación a 79 mujeres para su formación policial. Éstas se integrarán a la fuerza activa de la Policía Bancaria e Industria.

**UR:** Policía Bancaria e Industrial.

- Realización del taller "Ley de Acceso a Una Vida Libre de Violencia", con el propósito de prevenir y erradicar prácticas discriminatorias y de agresión hacia las mujeres en el entorno laboral del GDF. Asistieron 67 personas.

**UR:** Secretaría de Gobierno

- Organización de cursos, talleres y conferencias en materia de equidad de género, con el fin de mejorar el desempeño ético y profesional de los elementos de seguridad pública.

**UR:** Secretaría de Seguridad Pública.

- Apoyo a mujeres del Centro Histórico que operan fondas y restaurantes, para reducir costos de los insumos que utilizan en la elaboración de los alimentos, a través de convenios con los distribuidores de los productos.

**UR:** Autoridad del Centro Histórico

- Ejecución de proyectos para recuperar espacios públicos y mejorar la imagen de la ciudad, en beneficio de todas las personas sea cual sea su condición física o social y de esta manera contar con una arquitectura incluyente.  
**UR:** Autoridad del Espacio Público
- Fortalecimiento de la presencia de las mujeres en cada área del Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno del Distrito Federal.  
**UR:** Sistema de Radio y Televisión Digital
- Actualización de los contenidos del portal informático a fin de que el público usuario goce de información en línea relacionada a la promoción y difusión de los derechos de las mujeres, con el fin de disminuir la desigualdad por condiciones de género.  
**UR:** Fideicomiso Público Ciudad Digital
- Promoción de una cultura de equidad de género a través de la entrega de folletos a los acreditados, así como de la impartición de cursos de capacitación al personal y del establecimiento de medidas para asegurar la igualdad de oportunidades en el reclutamiento del personal.  
**UR:** Fideicomiso de Recuperación Crediticia
- Impartición de 285 pláticas de inducción a la carrera policial con enfoque en la equidad de género y la salud sexual y reproductiva.  
**UR:** Instituto Técnico de Formación Policial
- Realización de 10 conferencias y talleres mediante los cuales se instruyó a los elementos y personal de la Policía Auxiliar en temas referentes a la seguridad de las mujeres en el transporte público. Mediante estas acciones se capacitó a 3,601 personas de ambos sexos.  
**UR:** Policía Auxiliar.
- Organización de 2 eventos para celebrar el Día internacional de la Mujer y el Día de las Madres, con el propósito de promover la igualdad y los derechos de las mujeres entre los derechohabientes de la Corporación.  
**UR:** Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del Distrito Federal
- Realización de 49 eventos entre los que destacan: Atención Psicológica para la Integración de la Familia; Movimiento Expresivo Energético para Adultos; Artes Escénicas; Ritmos Diversos; Artes Plásticas; Vitromosaico y Emplomado, y Cómo Mejorar la Salud Física, Mental y Emocional.

**UR:** Caja de Previsión de la Policía Preventiva del Distrito Federal

- Impartición de un seminario, cuya temática fue la mejora en las relaciones entre géneros tanto en el ámbito laboral como en el familiar, en el cual participaron 18 servidores públicos.

**UR:** Contraloría General

- Puesta en marcha de proyectos y programas culturales para disminuir las brechas de desigualdad, como la obra de teatro Mujeres Urgentes, una Odisea Femenina; el Taller de Sensibilización Artística con 26 sesiones ; talleres de cuento, creación literaria, lectura de narrativa y poesía "Aprende a Contar tu Historia", y la organización y producción de seis mesas de trabajo del Coloquio: Las mujeres y el desarrollo desde la perspectiva institucional,- entre otros

**UR:** Secretaría de Cultura

- Impartición de 77 talleres a mujeres trabajadoras, sobre temas relacionados con esta esfera.

**UR:** Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.

- Entrega de trípticos en 16 delegaciones y 40 CENDIS para informar sobre la forma de prevenir riesgos en casa. Esta información va dirigida a madres solteras con hijos pequeños. Además, en dichos documentos, se hace promoción de la igualdad de género, y se procura dar a conocer a los ciudadanos dichos temas.

**UR:** Secretaría de Protección Civil

- Otorgamiento de becas escolares a los hijos e hijas de los elementos del H. Cuerpo de Bomberos, principalmente de las mujeres trabajadoras del organismo.

**UR:** H. Cuerpo de Bomberos

- Implementar señalamientos en las líneas de trolebuses en los primeros cuatro asientos que indiquen "Exclusivo mujeres, niñas, niños, madres embarazadas, adultos mayores y discapacitados".

**UR:** Servicio de Transportes Eléctricos.

- Otorgamiento de ayudas a 217 mujeres jefas de familia y 137 hombres con dependientes económicos para facilitar su integración a los programas habitacionales independientemente de su situación económica.

**UR:** Instituto de Vivienda del Distrito Federal

- Publicación mensual del periódico sobre el Centro Histórico, donde se resalta el papel de la mujer.  
**UR:** Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México
- Capacitación de 27 operadoras de autobús del Servicio "Atenea" y a 50 operadores de autobús de todos los módulos operativos sobre con el tema "Violencia sexual en el transporte público"  
**UR:** Red de Transportes de Pasajeros del Distrito Federal
- Realización de una campaña informativa sobre Equidad de Género y sobre la forma de prevenir y denunciar el hostigamiento a las usuarias, en las terminales y estaciones mediante posters y calcomanías para ventanas de los autobuses.  
**UR:** Metrobús

### **II.3 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad**

- Acceso de hijos de madres trabajadoras a guarderías, a través de los Centros de Desarrollo Infantil ubicados en las 16 demarcaciones territoriales. Se atendieron a 23,160 infantes.  
**UR:** Delegaciones
- Apoyo a las madres trabajadoras de la Administración Pública del Distrito Federal, mediante el cuidado de sus hijos, cuya edad oscila entre 45 días de nacidos y 5 años, 11 meses, en los Centros de Desarrollo Infantil. En estos centros se otorga educación preescolar, así como alimentación y cuidado integral de los pequeños. Durante el periodo se atendieron a 754 infantes.  
**UR:** Oficialía Mayor
- Asesoría especializada y atención integral a 11,991 mujeres en asuntos laborales, de las cuales el 8.5 por ciento de los casos (1,018) estuvo relacionado con alguna problemática de discriminación, violencia, hostigamiento sexual y despido por embarazo.  
**UR:** Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo
- Proporcionar los servicios necesarios para el cuidado y desarrollo integral de las hijas/os de las madres y padres trabajadores del Sistema de Transporte Colectivo, que asisten a las instalaciones del Centro de Desarrollo Infantil. Cabe precisar que con estas acciones se benefician directamente a 400 niños y niñas.

UR: Sistema de Transporte Colectivo (Metro)

#### II.4 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados

- Realización de 95,776 estudios de mastografías a mujeres mayores de 40 años para la prevención del cáncer del mama.

UR: Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Distrito Federal

- Atención a 24,340 mujeres para la detección oportuna de cáncer cérvico uterino y de mama, principalmente, para aquellas que carecen de seguridad social y que residen en zonas de alta y muy alta marginación, a través de las unidades hospitalarias y los Medibuses.

UR: Secretaría de Salud

- Realización a 302,714 mujeres el estudio para la detección oportuna de cáncer cérvico uterino y de mama, principalmente, para aquellas que carecen de seguridad social en 206 centros de salud y 5 clínicas de especialidades.

UR: Servicios de Salud Pública del Distrito Federal

- Realización de 50,000 estudios de mastografías.

UR: Instituto de las Mujeres

- Prevención del cáncer del mama, mediante la realización de estudios de mastografías a mujeres mayores de 40 años, a través de unidades móviles y centros de Salud.

UR: Delegaciones

#### II.5 Las mujeres tienen acceso a los beneficios del desarrollo económico

- Impartición de 12 cursos en impulso al desarrollo empresarial de las mujeres. Se contó con la participación de 250 mujeres y los temas abordados fueron: "Motivación Empresarial", "Cultura del Ahorro y Préstamos", "Economía Familiar", "Mujer y Dinero", "Simulador de Negocios", "Motivación Empresarial" y "Mujeres Emprendedoras, Mujeres Empresarias" y "Qué Hago Con Mi Empresa".

UR: Delegación Álvaro Obregón

- Asesoría a 720 mujeres ahorradoras, sobre finanzas personales, con el fin de aumentar sus habilidades en el manejo de los ingresos y gastos.

UR: Secretaría de Finanzas

- Apoyo a 1,934 mujeres jefas de familia, para promover la conformación de empresas sociales y cooperativas, con la finalidad de mejorar sus ingresos económicos y en consecuencia su calidad de vida.

UR: Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades

- Participación en el "3er. Festival Gastronómico y Cultural" junto con el Fondo Mixto de Promoción Turística y la Delegación Tlalpan, en la "9a Edición Expo Habitat y Expo Gourmet Show", a través de los cuales se promovió la participación de 9 mujeres empresarias en espacios de venta y comercialización de sus productos.
- Participación en la "3er. Feria Regional de Emprendedores", en la cual se evaluaron proyectos de la Universidad La Salle, dos de las empresas ganadoras (emprendedoras) están conformadas por mujeres (Orquídeas con 6 y Ecolápiz con 4).
- Participación en el evento denominado "Pymes en Crecimiento", realizado el 30 y 31 de julio y 1 de agosto, donde participaron 149 empresas, de las cuales, 37 estuvieron encabezadas por mujeres.

UR: Secretaría de Desarrollo Económico

- Asesorías a 446 mujeres que residan en el Distrito Federal y deseen obtener un crédito en el marco de los programas de otorgamiento de Microcréditos, créditos comerciales y MYPES, entre otros.

UR: Fondo para el Desarrollo Social

## II.6 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos

- Apoyo a 3,535 mujeres en situación de calle y vulnerabilidad social, en los Centros de Asistencia Social Cascada, Atrampa y Coruña Mujeres (Villa Mujeres), en donde se les proporciona albergue, atención médica, psicológica, alimentación con el propósito de potencializar sus capacidades y reintegrarlas a la sociedad.

UR: Secretaría de Desarrollo Social

- Ayudas complementarias a 3,107 jefas de familia; las ayudas consistieron en apoyo económico mensual, asesoría, cursos y talleres de capacitación y estimulación temprana a los hijos de las beneficiarias. Con estas acciones se benefició a la

población de las delegaciones Azcapotzalco, Tlalpan, Álvaro Obregón, Cuajimalpa de Morelos, Magdalena Contreras y Cuauhtémoc, principalmente.

**UR:** Delegaciones

- Asesoría de mujeres respetando el acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos, para la obtención de un crédito de vivienda dentro de los programas de este instituto.

**UR:** Instituto de Vivienda del Distrito Federal

## **II.7 Se fomenta el desarrollo educativo de las niñas y las mujeres**

- Entrega de 22,775 becas a través del Programa de becas escolares a menores en condiciones de vulnerabilidad social. La beca consiste en un apoyo económico mensual de 787.8 pesos para evitar que niñas y niños dejen sus estudios.

**UR:** Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Distrito Federal

- Otorgamiento de 94 becas a mujeres con vocación y formación académica para realizar investigación científica y tecnológica.

**UR:** Instituto de Ciencia y Tecnología

- Entrega de 90 estímulos económicos a niñas, jóvenes y adultas ubicadas en zonas de marginación, así como a personas con discapacidad, madres adolescentes o pertenecientes a algún grupo indígena, con el propósito de disminuir la deserción y el rezago educativo de las mujeres con estas características.

**UR:** Secretaría de Educación

## **II.8 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente**

- Prestación del servicio preferencial para mujeres denominado "Atenea", a través del cual se transportaron a 6.6 millones de usuarias que considera el 17 por ciento de gratuidad en las 23 rutas que circulan en 21 corredores principales urbanos de la Ciudad.

**UR:** Red de transporte de Pasajeros

- Asesoría jurídica a 33,441 mujeres víctimas de violencia, en los centros de atención especializada CAVI (Centro de Atención contra la Violencia Intrafamiliar) y ADEVI (Centro de Atención a Delitos Violentos). Estas acciones fueron ayuda psicológica,

médica y apoyo en la realización de algunas gestiones ante las autoridades competentes.

**UR:** Procuraduría General de Justicia

- Otorgamiento del Seguro Contra la Violencia Familiar a 2,080 mujeres en el marco del Programa de Reinserción Social. El seguro consiste en la entrega de un apoyo económico mensual de 1,500 pesos con objeto de que las beneficiarias cuenten con las condiciones básicas de autonomía para iniciar una vida sin violencia.
- Apoyo integral a 99,462 mujeres a través de la Red de unidades de atención y prevención de la violencia familiar (UAPVIF), mediante los servicios especializados, abogados y psicólogos. Durante el periodo sobresale el programa “UAPVIF Sin Paredes”, mediante el cual, se traslada directamente a la comunidad los servicios de asesoría psicológica, jurídica y de trabajo social.

**UR:** Secretaría de Desarrollo Social

- Elaboración del “Informe de Avances, Obstáculos y Retos para Garantizar el Derecho de las Mujeres a Una Vida Libre de Violencia” en cumplimiento a las obligaciones establecidas en la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del D.F. (LAMVLV). Asimismo, se realizaron acciones para identificar indicadores y variables sobre violencia contra las mujeres y crear un sistema de información sobre atención a víctimas de violencia.

**UR:** Instituto de las Mujeres

- Atención médica a 17,411 personas por padecimientos o lesiones producto de violencia de género, así como psicoterapia individual, familiar o grupal.

**UR:** Secretaría de Salud

- Asesoría legal y psicológica a 4,647 mujeres, que han sufrido violencia o discriminación en su área laboral.

**UR:** Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.

- Canalización de 2,008 mujeres víctimas de violencia, a instituciones especializadas, con el propósito de realizar un estudio sobre el entorno que enfrentan las mujeres que han sido víctimas. Además, se les impartieron cursos y talleres de capacitación al personal sobre temas de “Acceso a la Justicia a las Mujeres Víctimas de Violencia”, “Violencia de Género, Políticas y Derechos de las Mujeres”, “La Ley de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en el DF” y “Derechos Humanos de las Mujeres y Justicia con Perspectiva de Género”.

**UR:** Consejería Jurídica y de Servicios Legales

### III. AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES POR UNIDAD RESPONSABLE

#### III.1 Explicaciones a las Variaciones del presupuesto ejercido y el programado modificado

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF  
ENERO-DICIEMBRE 2009**

(Miles de pesos)

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. % (2) / (1)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		
<b>TOTAL</b>	<b>1,660,570.5</b>	<b>1,455,307.4</b>	<b>(12.4)</b>	
<b>DEPENDENCIAS</b>	<b>363,022.2</b>	<b>320,924.7</b>		
Jefatura del Gobierno del Distrito Federal	2,314.8	2,308.5	(0.3)	Ahorros en la contratación de capacitación en materia de equidad de género.
Secretaría de Gobierno	9,800.6	8,464.2	(13.6)	Se erogaron menores recursos a los previstos por concepto de honorarios y otras prestaciones, debido a que en el periodo de análisis se registraron plazas vacantes. No se ejercieron en su totalidad los recursos considerados para publicación y difusión de información, congresos, convenciones y exposiciones y servicios de limpieza, ya que se obtuvieron precios menores de los previstos originalmente. Se requirieron menores recursos de los programados por concepto de arrendamiento de edificios y locales, debido a que parte del costo se cubrió con los remanentes del
Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda	203.2	74.4	(63.4)	Aún no se cubrían los cursos que se impartieron al personal de la Secretaría, dirigidos a fomentar la equidad de género (Liderazgo efectivo y excelencia en el servicio, Formación en materia de equidad de género, Mujer exitosa, reto y vida, entre otros), debido a que la documentación soporte estaba en revisión.
Secretaría de Desarrollo Económico	1,378.5	1,072.6	(22.2)	Se encontraba pendiente el pago de los servicios por concepto de otros gasto de publicación, difusión e información, de impresión de documentos oficiales, de vigilancia y de otros arrendamientos; la adquisición de materiales y útiles de impresión y reproducción, como papel bond, de combustible para el parque vehicular de la Secretaría y de material didáctico y de apoyo informativo; así como las aportaciones a instituciones de seguridad social, cuotas para la vivienda y cuotas para el seguro de vida del personal civil, entre otros conceptos.

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(Miles de pesos)**

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. % (2) / (1)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		
Secretaría de Turismo	128.0	-	(100.0)	Los recursos previstos para cubrir cursos de capacitación para el personal de la dependencia, aún no se habían erogado, debido a que en el último trimestre del ejercicio estos se reprogramaron.
Secretaría de Medio Ambiente	49.1	-	(100.0)	Estaba pendiente el pago correspondiente al Taller sobre Políticas Públicas en Materia de Género, debido a que el proveedor se retrasó en la entrega de sus facturas.
Secretaría de Obras y Servicios	100.0	-	(100.0)	Se encontra en proceso el pago de los eventos que se realizaron para la promoción de acciones en materia de equidad de género, debido a que la documentación comprobatoria no fue entregada en el tiempo establecido.
Secretaría de Desarrollo Social	153,504.3	136,756.4	(10.9)	Los proveedores presentaron documentación extemporánea por concepto de utensilios, alimentación de personas, productos farmacéuticos, suministros médicos y de laboratorio y combustibles, así como por los servicios de mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo, instalaciones, instrumental médico y vehículos destinados al servicio público utilizados en los Centros de Asistencia e Integración Social y para el Programa de Mujeres en Situación de Calle y Vulnerabilidad Social. Estaban en trámite de pago cuotas para el seguro de vida del personal civil, para la vivienda y para el fondo de ahorro del personal civil; otras prestaciones, aportaciones al sistema de ahorro para el retiro de los trabajadores al servicio del Estado y a instituciones de seguridad social; vales de fin de año, e impuestos sobre nómina.
Secretaría de Finanzas	27,872.2	25,809.3	(7.4)	Se erogaron menores recursos a los previstos por concepto de estímulos al personal y vales, debido a que en el periodo de análisis se registraron plazas vacantes.
Secretaría de Transportes y Vialidad	513.8	-	(100.0)	Los contratistas encargados de la elaboración del Estudio-Diagnóstico para precisar las características de violencia contra las mujeres usuarias de microbuses y taxis en la Ciudad de México, así como de los trípticos, volantes y carteles que se distribuirán entre los concesionarios del servicio de transporte público de pasajeros para su difusión, entregaron extemporáneamente su documentación comprobatoria para el pago correspondiente. Cabe precisar que con estas acciones se pretende fomentar la seguridad e integridad de la mujer en esos servicios.

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(Miles de pesos)**

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. % (2) / (1)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		
Secretaría de Seguridad Pública	11,660.2	10,283.0	(11.8)	Se encontraba pendiente de erogar recursos por los servicios de capacitación de personal de la dependencia y, de evaluación y supervisión de los trabajos de mantenimiento al parque vehicular de la Secretaría y alimentación al personal tanto operativo como de los centros de desarrollo infantil de Iztapalapa y Balbuena, debido a que los prestadores del servicio presentaron sus facturas con posterioridad. Aún no se erogaban los recursos por concepto de alimentación al personal.
Secretaría de Salud	39,472.5	34,326.1	(13.0)	Los recibos para el pago de honorarios, así como las facturas por la impresión de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, pasajes y viáticos nacionales, no fueron presentados para su cobro con oportunidad.
Secretaría de Cultura	500.0	492.8	(1.4)	Servicios aún no pagados para la realización de actividades y espectáculos culturales en el marco de la promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres, debido a que se presentaron las facturas extemporáneamente.
Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	9,471.1	8,574.9	(9.5)	Los pagos previstos al periodo por concepto de seguros, fotocopiado, vigilancia, suministro de energía eléctrica y agua potable, entre otros servicios, estaban por realizarse, debido a que las facturas correspondientes estaban en integración.
Secretaría de Protección Civil	100.0	100.0	(0.0)	No existe variación.
Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	10,891.9	9,619.4	(11.7)	No se utilizaron la totalidad de recursos programados para pagas de defunción, ya que en el último trimestre del ejercicio no se presentaron casos de deceso de personal; se encontraba en proceso de pago el servicio de energía eléctrica, telefonía convencional, servicios de conducción de señales y analógicas, de seguros, espectáculos culturales (alquiler de equipo de audio mediano, 4 pantallas plasma 42", mesas, sillas, carpas micrófonos, monitores, entre otros), otros gasto de publicación, difusión e información, así como de servicios de lavandería y fotocopiado. Asimismo, la adquisición de combustible, de materiales y útiles para el procesamiento de equipos y bienes informáticos, el pago de cuotas para el seguro de vida y el fondo de ahorro del personal civil, se encontraba pendiente de pago.
Secretaría de Educación	5,719.1	4,585.1	(19.8)	Se programaron recursos superiores a los requeridos para el programa de estímulos para la terminación educativa de mujeres y niñas. Cabe mencionar que la meta se cumplió al 100 por ciento.

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(Miles de pesos)**

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. % (2) / (1)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		
Oficialía Mayor	35,784.7	28,727.1	(19.7)	Las erogaciones programadas para el pago de prestaciones, gratificaciones y estímulos al personal, entre otros conceptos, estaban por realizarse, toda vez que las nóminas correspondientes estaban en proceso; además, el pago aportaciones al SAR y cuotas para vivienda y de retiro del personal, estaba por enterarse. El pago a los proveedores de alimentos que se brindan a los infantes en los CENDIS, correspondiente a diciembre, estaba por efectuarse, debido a que los proveedores no presentaron sus facturas dentro de los plazos establecidos para ello.
Contraloría General	335.8	303.4	(9.7)	Los recursos previstos para el pago de eventos, mantenimiento de equipo informático, tóner, refacciones para equipo de cómputo y material de oficina, resultaron superiores a las necesidades que se presentaron durante el transcurso del ejercicio.
Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal	52,435.9	49,305.0	(6.0)	El pago de los servicios telefónico, fotocopiado, seguros, agua y energía eléctrica, programado para el periodo, estaba por realizarse, debido a que no se contó con las facturas, pues éstas, estaban en integración. Por otra parte, los servicios de mantenimiento y conservación de edificios, mobiliario y equipo, generaron costos inferiores a los programados. Estaba por liquidarse papelería, material didáctico, cartuchos para impresoras, gasolina, vestuario y prendas de protección, debido a que los proveedores no presentaron sus facturas. La previsión de recursos para la adquisición de papelería y material didáctico resultó superior a las necesidades reales de operación. Los recursos programados para el pago sueldos y prestaciones vinculadas a éstos, fue superior a los requerimientos que se presentaron en el año; además, estaban por enterarse algunas cuotas y aportaciones a instituciones de seguridad social.
Consejería Jurídica y de Servicios Legales	786.3	122.7	(84.4)	Se obtuvieron costos inferiores a los programados por concepto de mantenimiento; además, no se contó con las facturas para el pago de papelería, debido a que el proveedor no las presentó dentro del plazo establecido. Por otra parte, los proveedores no ingresaron los documentos para el pago de bancas y postes que se utilizan en los registros Público de la Propiedad y Civil y no fue posible adquirir una estación de trabajo en la que se desarrollarán los audiovisuales con

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(Miles de pesos)**

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. % (2) / (1)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		
<b>DELEGACIONES</b>	<b>518,837.9</b>	<b>413,418.0</b>		
Delegación Álvaro Obregón	79,162.3	70,091.8	(11.5)	Las erogaciones fueron menores a las previstas en sueldos por los movimientos de altas y bajas en la plantilla de personal. Asimismo, se tenía en proceso el pago vales y gratificación de fin de año, así como el pago de apoyos a madres jefas de familia, el cual se cubre a mes vencido.
Delegación Azcapotzalco	18,209.4	17,446.6	(4.2)	Se tuvo un menor gasto que el estimado en la compra de productos alimenticios y en la contratación de payasos para festivales en los Centros de Desarrollo Infantil.
Delegación Benito Juárez	11,061.4	10,412.0	(5.9)	Estaba pendiente el pago de suministros médicos, medicinas, equipo médico y de laboratorio utilizado en el programa de mastografías, debido a que los proveedores entregaron sus facturas de manera extemporánea. Asimismo, no se requirió el total de recursos previstos por estos conceptos.
Delegación Coyoacán	43,772.0	36,895.6	(15.7)	Se tenían en proceso las erogaciones por servicio de vigilancia y productos alimenticios destinados a los centros de desarrollo infantil, toda vez que los proveedores entregaron las facturas de manera tardía. Además, se registró un menor gasto que el previsto en honorarios en virtud de que no se ocuparon el total de plazas.
Delegación Cuajimalpa de Morelos	32,796.2	31,306.1	(4.5)	Se encontraban en proceso los cargos por cuotas para la vivienda, a instituciones de seguridad social y aportaciones al sistema de ahorro del personal que labora en Cendis, así como por consumo de combustible del mes de diciembre.
Delegación Cuauhtémoc	6,487.8	5,482.8	(15.5)	Las facturas de diversos productos alimenticios para la atención de infantes en Cendis, servicios de arrendamiento estaban en revisión, toda vez que se recibieron de manera desfasada. Asimismo, el pago de apoyos complementarios a jefas de familia del mes de diciembre estaban en trámite.
Delegación Gustavo A. Madero	10,761.8	9,317.3	(13.4)	Estaban en proceso algunos pagos destinados a cubrir la última parcialidad para apoyos económicos a madres solteras, ya que en algunos casos fue necesario corregir nombre o datos de tarjetas electrónica, o en otros casos, no se presentaron a recoger su tarjeta en el plazo establecido retrasando el pago correspondiente. Asimismo, las facturas por productos alimenticios para las raciones de comida (menu) para la población infantil que asiste a los Cendis de esta Delegación, estaban en revisión, toda vez que se recibieron de manera extemporánea.

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(Miles de pesos)**

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. % (2) / (1)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		
Delegación Iztacalco	20,791.4	16,976.3	(18.3)	Fueron menores los requerimientos de gasto a los estimados en productos alimenticios, material de limpieza y didáctico requeridos en la atención de niños en Cendis, así como en servicios de impresión, honorarios y contratación de espectáculos para la promoción de equidad de género.
Delegación Iztapalapa	94,162.9	60,476.4	(35.8)	Los apoyos económicos que se tenían programados no se entregaron, debido a los beneficiarios (adultos mayores, personas con discapacidad, niños y jóvenes en condiciones de vulnerabilidad, mujeres solteras y jefas de familia), presentaron la documentación de manera extemporánea para su pago correspondiente. Además, se encontraba en proceso de pago los espectáculos culturales y las campañas de difusión relacionadas a la equidad de género.
Delegación Magdalena Contreras	14,695.7	8,826.4	(39.9)	La entrega de apoyos a madres jefas de familia, se encontraba en proceso, debido a que las áreas no contaban con la documentación completa por parte de las beneficiarias. No se erogaron en su totalidad los recursos que se tenían previstos en propaganda e imagen institucional, debido a que los prestadores ingresaron sus facturas después de los plazos establecidos.
Delegación Miguel Hidalgo	63,066.5	36,236.9	(42.5)	Los recursos destinados a los trabajos de construcción del FARO CENDI "Parque Lira", no se erogaron, derivado a que los contratistas presentaron sus estimaciones de obra después del cierre presupuestal. El prestador del servicio de limpieza de los dieciocho Centros de Desarrollo Infantil y del cine móvil, presentó sus facturas de manera extemporánea para su pago.
Delegación Milpa Alta	4,781.7	4,064.1	(15.0)	Se encontraba en trámite el pago de los productos alimenticios que fueron utilizados en los Centros de Desarrollo Infantil; el personal que labora bajo el régimen de honorarios no presentó en tiempo y forma su documentación para su pago respectivo.
Delegación Tláhuac	9,651.7	6,825.2	(29.3)	Hubo un menor gasto en productos alimenticios, materiales de construcción y de limpieza, debido a mejores condiciones de precios. Los requerimientos de equipo educacional, recreativo, médico, instrumental y de laboratorio, y mobiliario, fueron menores a los previstos, ya que se que se contaba con existencias en almacén; los prestadores de los servicios profesionales presentaron su documentación de manera extemporánea para su pago.
Delegación Tlalpan	14,014.4	12,439.3	(11.2)	El pago de los productos alimenticios que se utilizaron en los CENDIS y en diversos eventos, y de artículos deportivos, se encontraba en trámite; que la documentación se presentó de manera extemporánea para su pago del servicio de energía eléctrica y espectáculos culturales; y a que registraron faltas injustificadas y licencias de sueldo lo que originó un menor gasto al previsto por concepto de vales y cuotas para el seguro de vida del personal civil.
Delegación Venustiano Carranza	83,845.9	76,406.8	(8.9)	Hubo menores erogaciones en vales, cuotas para la vivienda y sueldos, debido a que se presentaron vacantes, faltas injustificadas y sueldos no cobrados del personal de base; los proveedores ingresaron sus facturas después del cierre presupuestal para su pago correspondiente a la alimentación de personas; y que el personal contratado bajo el régimen de honorarios presentó su documentación de manera extemporánea para su pago.
Delegación Xochimilco	11,576.8	10,214.6	(11.8)	El pago de la propaganda e imagen institucional y del arrendamiento de edificios, estaba en trámite; que los proveedores del material didáctico, herramientas menores refacciones y accesorios, así como alimentación de personal presentaron su documentación de manera tardía para su pago.

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(Miles de pesos)**

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. % (2) / (1)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		
<b>ÓRGANOS DESCONCENTRADOS</b>	<b>176,003.7</b>	<b>168,788.7</b>		
Autoridad del Centro Histórico	700.0	699.0	(0.1)	Los recursos se ejercieron casi al 100 por ciento.
Autoridad del Espacio Público	3,896.6	2,785.7	(28.5)	Para la operación de este órgano desconcentrado se previeron recursos desde el inicio del ejercicio; sin embargo, éste inició operaciones a partir del segundo trimestre, por ser de nueva creación.
Sistema de Aguas de la Ciudad de México	1,118.6	759.0	(32.1)	Los recursos previstos para el pago de cursos de capacitación, no se ejercieron en su totalidad, debido a que el Programa de Capacitación fue autorizado hasta el mes de agosto, por lo que no se contrataron todos los cursos que se habían programado.
Instituto Técnico de Formación Policial	3,749.1	655.4	(82.5)	Estaban por ejercerse los recursos programados para la adquisición de uniformes, toda vez que se estaba en espera de la entrega de éstos por parte de la SEDENA; además, los recursos programados para materiales de impresión y reproducción, refacciones, accesorios y herramientas menores, medicinas y productos farmaceuticos, entre otros, no se ejercieron en su totalidad, debido a que los proveedores no presentaron sus facturas en tiempo y forma.
Policía Auxiliar del D.F.	67.3	-	(100.0)	Los recursos programados para la impartición de 10 talleres sobre equidad de género no se erogaron, toda vez que éstos se realizaron en coordinación con el INMUJERES y el Centro de Intervención con Hombres e Investigación Sobre Género y Masculinidad A. C., por lo que no se generaron costos al respecto.
Policía Bancaria e Industrial	162,169.8	159,677.0	(1.5)	Estaban por liquidarse pagos correspondientes a vales, haberes y gratificaciones no cobrados por los elementos en su oportunidad; además, estaban por enterarse cuotas y aportaciones de seguridad social.
Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno del Distrito Federal	4,302.4	4,212.5	(2.1)	El pago por servicios de Internet programado al periodo, estaba por realizarse, debido a que las facturas estaban en proceso de integración.

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(Miles de pesos)**

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. % (2) / (1)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		
<b>ENTIDADES DE TRANSPORTE</b>	<b>83,609.9</b>	<b>75,389.8</b>		
Sistema de Transporte Colectivo (Metro)	22,917.3	19,412.9	(15.3)	Aún se encontraba en proceso de revisión y validación documental para su pago, otras prestaciones, sueldos, estímulos al personal, vales e impuestos sobre nómina, principalmente. Los servicios de energía eléctrica y de lavado de blancos del CENDI, estaban pendientes de pago, debido a que los contratistas se retrasaron en la presentación de sus facturas. No se utilizaron los recursos programados para la compra de utensilios de cocina, ya que el CENDI contó con los bienes necesarios para el desempeño de sus funciones.
Red de Transporte de Pasajeros del Distrito Federal	59,552.5	55,010.7	(7.6)	No se erogó la totalidad de recursos programados para el pago de conceptos indexados a la nómina como vales de despensa, sueldos, otras prestaciones, aportaciones al IMSS, liquidaciones, cuotas para la vivienda, entre otros, debido a que no se contrató el total de operadoras que se tenían programadas para el servicios Atenea. Asimismo, no se ejerció el total del presupuesto previsto para cubrir otros gastos de difusión e información, honorarios, gastos inherentes a la recaudación y otros arrendamientos, como resultado de que no se presentaron en tiempo las facturas.
Servicio de Transportes Eléctricos del Distrito Federal	60.0	23.4	(61.1)	Se requirieron menores recursos para cubrir el pago de impresión de documentos relacionados con la equidad de género, debido a que las áreas usuarias de este servicio solicitaron una menor cantidad a la programada.
Metrobús	1,080.0	942.8	(12.7)	Los recursos programados para el pago de la Encuesta de Igualdad de Género y Satisfacción del servicio que presta el Metrobús, resultaron superiores, debido a que se obtuvieron mejores condiciones en la contratación del servicio. Se encontraba pendiente el pago de impresión de novelas, carteles y etiquetas "Viajemos Seguras, es nuestro derecho", debido a que el prestador del servicio no entregó en tiempo sus facturas.

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(Miles de pesos)**

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. % (2) / (1)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		
<b>ENTIDADES DE VIVIENDA</b>	<b>3,090.1</b>	<b>2,804.8</b>		
Instituto de Vivienda del Distrito Federal	3,090.1	2,804.8	(9.2)	Estaba en proceso el pago de impuestos como el ISR retenido a sueldos y salarios del personal, las aportaciones al IMSS e INFONAVIT, al sistema de ahorro para el retiro de los trabajadores, de vales de despensa, cuotas para la vivienda, entre otros conceptos, debido a que se encontraba en revisión la documentación correspondiente. No se erogó la totalidad de recursos programados para otorgar ayudas a mujeres jefas de familia, debido a que estas no entregaron la documentación requerida.
<b>ORGANISMOS CAJAS DE PREVISIÓN</b>	<b>1,068.0</b>	<b>425.4</b>		
Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya del Gobierno del D.F.	500.0	-	(100.0)	No se ejercieron los recursos de la partida de capacitación, ya que el Instituto de las mujeres del GDF y la Fundación Gilberto Rincón Gallardo, A.C. impartieron pláticas al personal de la Institución sobre equidad de género y la no discriminación, en forma gratuita.
Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOLI)	350.0	293.1	(16.3)	Se retrasó la autorización del Consejo Directivo de la Caja para la contratación de los cursos y talleres para promover la igualdad de género, por lo que no se realizaron todos lo que se habían previsto.
Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.	218.0	132.3	(39.3)	Algunos talleres y pláticas para la promoción de la igualdad de género se realizaron con apoyo de otras instituciones, por lo que no se requirió ejercer todo el recurso.
<b>ORGANISMOS DE EDUCACIÓN, SALUD Y ASISTENCIA SOCIAL</b>	<b>503,965.7</b>	<b>464,138.0</b>		
Servicios de Salud Pública del Distrito Federal	176,988.3	174,479.9	(1.4)	La plantilla de personal médico, paramédico y de grupos afines autorizada no fue utilizada al 100 por ciento, además se registraron faltas, retardos y licencias sin goce de sueldo, lo que repercutió, principalmente, en el pago de estímulos, sueldos, aportaciones de seguridad social y prestaciones económicas.
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Distrito Federal	251,428.3	221,340.5	(12.0)	Se estaba actualizando el padrón de beneficiarios del programa de becas a menores vulnerables, una vez que esto concluya se realizarán los depósitos correspondientes. Los laboratorios contratados para realizar los estudios de mastografías, no presentaron su documentación en tiempo y forma para su pago.

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(Miles de pesos)**

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. % (2) / (1)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		
Instituto de Educación Media Superior	950.0	444.7	(53.2)	No se encontró en el mercado el material didáctico requerido para realizar acciones de promoción de la equidad de género.
Procuraduría Social del Distrito Federal	1,136.3	1,043.9	(8.1)	Estaba en trámite de pago el 2 por ciento sobre nómina, cuotas para la vivienda, de retiro y de seguridad social, así como el Impuesto Sobre el Producto del Trabajo (ISPT).
Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	53,191.6	46,708.7	(12.2)	Se tenían facturas en trámite de pago por concepto de estudios de mastografías.
Instituto de Ciencia y Tecnología	20,000.0	20,000.0	(0.0)	No existe variación.
Fideicomiso Educación Garantizada del Distrito Federal	11.2	10.1	(10.0)	Ahorros en la contratación del servicio de publicación y difusión para fomentar la igualdad de género.
Consejo de Evaluación del Desarrollo Social del Distrito Federal	250.0	110.3	(55.9)	Se estaban revisando los informes finales de la evaluación que realizó un consultor externo al programa de detección de cáncer de mama. Concluido este proceso se realizará el pago correspondiente.
Instituto del Deporte del Distrito Federal	10.0	-	(100.0)	Estaba pendiente de autorización por la Junta de Gobierno del Instituto el pago de premios a deportistas de diferentes disciplinas, por su participación en la Olimpiada Nacional.
<b>OTRAS ENTIDADES</b>	<b>10,972.9</b>	<b>9,417.9</b>		
Heroico Cuerpo de Bomberos del Distrito Federal	850.0	665.9	(21.7)	Se ejercieron menores recursos a los programados derivado de que los becarios no cumplieron con los requisitos establecidos por el organismo, en este sentido, se dejaron
Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México	1,030.0	973.7	(5.5)	Se requirieron menos recursos debido que no se autorizó el incremento salarial para 5 prestadores de servicios profesionales, como resultado de políticas de austeridad.
Fondo Mixto de Promoción Turística	410.0	270.0	(34.1)	Los recursos programados para el pago de capacitación fueron superiores a los requerimientos registrados durante el ejercicio.
Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano	110.0	-	(100.0)	Se realizó un seminario dirigido a mujeres microempresarias dedicadas a las artesanías; sin embargo, el costo de éste por error se cargo a otro concepto.

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(Miles de pesos)**

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. % (2) / (1)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		
Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México	4,919.7	4,273.7	(13.1)	El pago por concepto de servicios profesionales fue menor al previsto. Se encontraba en proceso el pago de la impresión del periódico Km Cero correspondiente al mes de diciembre, debido a que COMISA presentó sus facturas posterior al 31 de diciembre.
Fideicomiso de Recuperación Crediticia del Distrito Federal (FIDERE III)	30.0	14.4	(51.9)	Se ejercieron menores recursos en la adquisición de volantes y en la contratación del curso para difundir la equidad de género, debido a que durante las licitaciones, se obtuvieron mejores precios.
Fondo de Desarrollo Económico del Distrito Federal	1,257.0	1,113.2	(11.4)	Únicamente se realizaron los gastos necesarios para continuar con el proceso de extinción de este Organismo.
Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V. (COMISA)	200.0	20.8	(89.6)	Los recursos que se tenían previstos para el pago de cursos de capacitación sobre equidad de género, no se ejercieron en su totalidad, debido a que no fue posible concertar la impartición de éstos con instituciones como la Comisión de Derechos
Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V. (SERVIMET)	50.0	-	(100.0)	La previsión de recursos programados para la capacitación cuyo objetivo era difundir entre el personal de la entidad la cultura de equidad de género, no se ejercieron, debido a que se estaba tramitando la autorización para hacer extensiva la capacitación al
Escuela de Administración Pública	1,210.0	1,210.0	-	- No existe variación.
Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial	500.0	500.0	-	- No existe variación.
Fideicomiso Museo del Estanquillo	25.2	25.2	-	- No existe variación.
Fideicomiso Público "Ciudad Digital"	381.0	351.0	(7.9)	Sólo se contrató al personal bajo el régimen de honorarios indispensable para las funciones establecidas en equidad de género, por lo que no se utilizaron todos los recursos programados para ese efecto.

### III.2 Evolución Programático- Presupuestal

**AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(MILES DE PESOS)**

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO / ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO			PRESUPUESTO		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	MODIFICADO	EJERCIDO	AVANCE %
<b>Jefatura del Gobierno</b>					<b>2,314.8</b>	<b>2,308.5</b>	<b>99.7</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	4	4	100	2,314.8	2,308.5	99.7
<b>Autoridad del Centro Histórico</b>					<b>700.0</b>	<b>699.0</b>	<b>99.9</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	700.0	699.0	99.9
<b>Autoridad del Espacio Público</b>					<b>3,896.6</b>	<b>2,785.7</b>	<b>71.5</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	3,896.6	2,785.7	71.5
<b>Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia</b>					<b>251,428.3</b>	<b>221,340.5</b>	<b>88.0</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	10,500	12,619	120	2,881.2	1,708.6	59.3
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
01 Programa de Detección de Cáncer de Mama	Persona	95,589	95,776	100	33,605.4	20,719.1	61.7
<i>07 Se fomenta el desarrollo educativo de las niñas y las mujeres</i>							
08 Programa de becas escolares a menores vulnerables	Beca	22,775	22,775	100	214,941.7	198,912.7	92.5
<b>Secretaría de Gobierno</b>					<b>9,800.6</b>	<b>8,464.2</b>	<b>86.4</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	3	3	100	434.0	380.7	87.7
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	4	4	100	9,366.6	8,083.4	86.3
<b>Delegación Álvaro Obregón</b>					<b>79,162.3</b>	<b>70,091.8</b>	<b>88.5</b>
<i>02 Se promueve una cultura de la equidad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	96	113	118	1,371.2	1,202.3	87.7
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	2,220	2,220	100	49,413.7	42,233.9	85.5
<i>05 Las mujeres tienen acceso a los beneficios del desarrollo económico</i>							
71 Desarrollo de mujer microempresaria	Persona	250	250	100	25,242.4	24,645.6	97.6
<i>06 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos</i>							
70 Apoyos complementarios a jefas de familia	Persona	335	335	100	3,135.0	2,010.0	64.1

**AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(MILES DE PESOS)**

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO / ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO			PRESUPUESTO		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	MODIFICADO	EJERCIDO	AVANCE %
<b>Delegación Azcapotzalco</b>					<b>18,209.4</b>	<b>17,446.6</b>	<b>95.8</b>
<i>02 Se promueve una cultura de la equidad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	2	2	100	198.2	84.1	42.5
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	900	900	100	2,893.2	2,342.7	81.0
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
71 Estudios delegacionales de mastografías	Persona	1,000	1,000	100	490.3	490.3	100.0
<i>06 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos</i>							
70 Apoyos complementarios a jefas de familia	Persona	2,500	2,272	91	12,821.2	12,821.2	100.0
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
71 Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones	Persona	360	232	64	1,806.5	1,708.2	94.6
<b>Delegación Benito Juárez</b>					<b>11,061.4</b>	<b>10,412.0</b>	<b>94.1</b>
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	650	640	98	5,949.7	5,948.0	100.0
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
71 Estudios delegacionales de mastografías	Persona	28,500	43,983	154	5,111.7	4,463.9	87.3
<b>Delegación Coyoacán</b>					<b>43,772.0</b>	<b>36,895.6</b>	<b>84.3</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones en pro de la equidad de género	Documento	1	1	100	21,084.6	16,988.6	80.6
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	1,800	1,683	94	20,456.8	17,730.7	86.7
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
71 Estudios delegacionales de mastografías	Persona	450	437	97	784.7	764.9	97.5
<i>05 Las mujeres tienen acceso a los beneficios del desarrollo económico</i>							
71 Desarrollo de mujer microempresaria	Persona	200	202	101	390.3	356.0	91.2
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
71 Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones	Persona	8,690	9,492	109	1,055.6	1,055.6	100.0

**AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(MILES DE PESOS)**

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO / ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO			PRESUPUESTO		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	MODIFICADO	EJERCIDO	AVANCE %
<b>Delegación Cuajimalpa de Morelos</b>					<b>32,796.2</b>	<b>31,306.1</b>	<b>95.5</b>
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	740	601	81	32,196.2	30,706.1	95.4
<i>06 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos</i>							
70 Apoyos complementarios a jefas de familia	Persona	250	250	100	600.0	600.0	100.0
<b>Delegación Cuauhtémoc</b>					<b>6,487.8</b>	<b>5,482.8</b>	<b>84.5</b>
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	1,900	1,916	101	5,737.8	5,420.7	94.5
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
71 Estudios delegacionales de mastografías	Persona	6,578	-	-	-	-	-
<i>06 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos</i>							
70 Apoyos complementarios a jefas de familia	Persona	402	-	-	750.0	62.0	8.3
<b>Delegación Gustavo A. Madero</b>					<b>10,761.8</b>	<b>9,317.3</b>	<b>86.6</b>
<i>02 Se promueve una cultura de la equidad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	2,012	2,015	100	2,275.9	1,475.4	64.8
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	2,300	2,237	97	8,485.9	7,842.0	92.4
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
71 Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones	Persona	2,000	2,684	134	-	-	-
<b>Delegación Iztacalco</b>					<b>20,791.4</b>	<b>16,976.3</b>	<b>81.7</b>
<i>02 Se promueve una cultura de la equidad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	63	69	110	2,923.3	2,655.5	90.8
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	1,200	1,200	100	17,868.1	14,320.8	80.1
<b>Delegación Iztapalapa</b>					<b>94,162.9</b>	<b>60,476.4</b>	<b>64.2</b>
<i>02 Se promueve una cultura de la equidad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	615	630	102	30,942.5	1,635.3	5.3
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	2,500	2,500	100	58,538.6	54,161.4	92.5

**AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(MILES DE PESOS)**

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO / ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO			PRESUPUESTO		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	MODIFICADO	EJERCIDO	AVANCE %
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
71 Estudios delegacionales de mastografías	Persona	8,000	6,650	83	4,681.8	4,679.7	100.0
<b>Delegación Magdalena Contreras</b>					<b>14,695.7</b>	<b>8,826.4</b>	<b>60.1</b>
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	350	350	100	10,257.4	8,381.9	81.7
<i>05 Las mujeres tienen acceso a los beneficios del desarrollo económico</i>							
71 Desarrollo de mujer microempresaria	Persona	100	100	100	25.0	18.0	72.0
<i>06 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos</i>							
70 Apoyos complementarios a jefas de familia	Persona	300	-	-	4,413.2	426.5	9.7
<b>Delegación Miguel Hidalgo</b>					<b>63,066.5</b>	<b>36,236.9</b>	<b>57.5</b>
<i>02 Se promueve una cultura de la equidad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	3	3	100	4,126.7	3,686.0	89.3
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	1,400	1,400	100	57,604.6	32,342.9	56.1
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
71 Estudios delegacionales de mastografías	Persona	4,000	6,225	156	528.2	-	-
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
71 Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones	Persona	660	686	104	807.0	208.0	25.8
<b>Delegación Milpa Alta</b>					<b>4,781.7</b>	<b>4,064.1</b>	<b>85.0</b>
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	650	650	100	4,622.6	3,968.8	85.9
<i>05 Las mujeres tienen acceso a los beneficios del desarrollo económico</i>							
71 Desarrollo de mujer microempresaria	Persona	25	-	-	-	-	-
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
71 Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones	Persona	5,000	1,924	38	159.2	95.3	59.9
<b>Delegación Tláhuac</b>					<b>9,651.7</b>	<b>6,825.2</b>	<b>70.7</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones en pro de la equidad de género	Documento	3	3	100	3,861.6	3,787.3	98.1

**AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(MILES DE PESOS)**

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO / ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO			PRESUPUESTO		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	MODIFICADO	EJERCIDO	AVANCE %
<i>02 Se promueve una cultura de la equidad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	24	50	208	312.6	-	-
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	950	814	86	4,822.5	2,850.6	59.1
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
71 Estudios delegacionales de mastografías	Persona	4,000	4,316	108	555.0	187.3	33.7
<i>05 Las mujeres tienen acceso a los beneficios del desarrollo económico</i>							
71 Desarrollo de mujer microempresaria	Persona	15	-	-	100.0	-	-
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
71 Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones	Persona	10	-	-	-	-	-
<b>Delegación Tlalpan</b>					<b>14,014.4</b>	<b>12,439.3</b>	<b>88.8</b>
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	540	391	72	7,555.5	6,679.4	88.4
<i>06 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos</i>							
70 Apoyos complementarios a jefas de familia	Persona	250	250	100	3,004.7	2,937.9	97.8
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
71 Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones	Persona	6,180	6,180	100	3,454.1	2,822.0	81.7
<b>Delegación Venustiano Carranza</b>					<b>83,845.9</b>	<b>76,406.8</b>	<b>91.1</b>
<i>02 Se promueve una cultura de la equidad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	425	425	100	1,934.8	1,921.8	99.3
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	2,418	2,418	100	81,911.0	74,484.9	90.9
<b>Delegación Xochimilco</b>					<b>11,576.8</b>	<b>10,214.6</b>	<b>88.2</b>
<i>02 Se promueve una cultura de la equidad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	1,100.0	436.8	39.7
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	3,240	3,240	100	9,826.8	9,140.3	93.0
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
71 Estudios delegacionales de mastografías	Persona	1,000	1,000	100	650.0	637.5	98.1

**AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(MILES DE PESOS)**

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO / ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO			PRESUPUESTO		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	MODIFICADO	EJERCIDO	AVANCE %
<b>Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno</b>					<b>4,302.4</b>	<b>4,212.5</b>	<b>97.9</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	287	287	100	4,302.4	4,212.5	97.9
<b>Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda</b>					<b>203.2</b>	<b>74.4</b>	<b>36.6</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	7	7	100	203.2	74.4	36.6
<b>Instituto de Vivienda</b>					<b>3,090.1</b>	<b>2,804.8</b>	<b>90.8</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	200	174.6	87	2,250.1	1,964.8	87.3
<i>06 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos</i>							
04 Asesorías para el acceso a créditos de vivienda para mujeres	Persona	3	3	100	840.0	840.0	100.0
<b>Secretaría de Desarrollo Económico</b>					<b>1,378.5</b>	<b>1,072.6</b>	<b>77.8</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	1	1	100	21.3	16.0	75.1
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	9	9	100	21.4	16.2	75.6
<i>05 Las mujeres tienen acceso a los beneficios del desarrollo económico</i>							
02 Promoción del desarrollo de la mujer microempresaria	Persona	80	80	100	1,335.8	1,040.5	77.9
<b>Fondo para el Desarrollo Social</b>					<b>1,030.0</b>	<b>973.7</b>	<b>94.5</b>
<i>05 Las mujeres tienen acceso a los beneficios del desarrollo económico</i>							
04 Asesorías a mujeres para acceder a créditos	Asesoría	240	446	186	1,030.0	973.7	94.5
<b>Secretaría de Turismo</b>					<b>128.0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	2	2	100	128.0	-	-
<b>Fondo Mixto de Promoción Turística</b>					<b>410.0</b>	<b>270.0</b>	<b>65.9</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	3	2	67	410.0	270.0	65.9
<b>Secretaría de Medio Ambiente</b>					<b>49.1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
02 Generación de política ambientales de género	Estudio	1	1	100	49.1	-	-

**AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(MILES DE PESOS)**

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO / ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO			PRESUPUESTO		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	MODIFICADO	EJERCIDO	AVANCE %
<b>Sistema de Aguas</b>					<b>1,118.6</b>	<b>759.0</b>	<b>67.9</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	74	26	35	774.4	759.0	98.0
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	7	-	-	344.2	-	-
<b>Secretaría de Obras y Servicios</b>					<b>100.0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	-	-	-	-	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	100.0	-	-
<b>Fideicomiso Centro Histórico</b>					<b>4,919.7</b>	<b>4,273.7</b>	<b>86.9</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
03 Políticas de género para la conmemoración del Bicentenario	Acción	4	4	100	2,040.0	1,970.3	96.6
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	12	12	100	2,879.7	2,303.5	80.0
<b>Secretaría de Desarrollo Social</b>					<b>153,504.3</b>	<b>136,756.4</b>	<b>89.1</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	100	81	81	23,449.8	19,244.6	82.1
<i>06 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos</i>							
01 Atención a Mujeres en Situación de Calle y Vulnerabilidad Social	Persona	3,562	3,535	99	68,043.1	58,687.4	86.3
03 Centro Asistencial para Mujeres	Persona	400	425	106	16,862.3	14,760.1	87.5
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
01 Atención Integral a Mujeres Víctimas de la Violencia	Persona	350	425	121	97.8	91.1	93.2
02 Unidades de Atención y Prevención a la Violencia Familiar	Persona	173,982	99,462	57	16,555.4	16,356.2	98.8
03 Seguro contra la Violencia Familiar	Persona	1,100	2,080	189	26,629.7	26,421.4	99.2
04 Programa de Reinserción Social para Mujeres víctimas de violencia	Persona	400	400	100	1,782.5	1,195.5	67.1
05 Iniciativas Ciudadanas para la Prevención Comunitaria de Violencia Familiar	Estudio	20	-	-	83.6	-	-
<b>Consejo de Evaluación del Desarrollo Social</b>					<b>250.0</b>	<b>110.3</b>	<b>44.1</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	250.0	110.3	44.1

**AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(MILES DE PESOS)**

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO / ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO			PRESUPUESTO		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	MODIFICADO	EJERCIDO	AVANCE %
<b>Instituto de la Juventud</b>					-	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	-	-	-
<b>Instituto de las Mujeres</b>					<b>53,191.6</b>	<b>46,708.7</b>	<b>87.8</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
01 Seguimiento y Coordinación de Políticas con Perspectiva de Género	Acción	3	3	100	1,977.4	1,972.5	99.8
06 Fomento y concertación de acciones institucionales para la igualdad de género	Acción	30	28	93	5,000.0	5,000.0	100.0
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	1	1	100	1,503.8	1,503.8	100.0
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	20	35	175	1,313.6	1,248.5	95.0
02 Programa de Fortalecimiento de Derechos de la Mujer	Acción	5	5	100	860.0	200.0	23.3
03 Promoción de la imagen de las mujeres libre de estereotipos en los medios de comunicación	Acción	2	2	100	87.4	31.9	36.5
04 Formación y especialización para la equidad de género	Persona	40	12,040	30,100	1,055.0	1,030.0	97.6
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
02 Programa de Atención Integral al Cáncer de Mama	Persona	50,000	50,000	100	26,277.0	22,204.3	84.5
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
01 Atención Integral a Mujeres Víctimas de la Violencia	Persona	200	311	156	1,317.9	1,248.4	94.7
07 Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	Acción	25	25	100	13,799.5	12,269.2	88.9
<b>Procuraduría Social</b>					<b>1,136.3</b>	<b>1,043.9</b>	<b>91.9</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	215	102	47	1,136.3	1,043.9	91.9
<b>Secretaría de Finanzas</b>					<b>27,872.2</b>	<b>25,809.3</b>	<b>92.6</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
01 Seguimiento y Coordinación de Políticas con Perspectiva de Género	Acción	82	85	104	9,522.4	9,002.2	94.5
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	76	59	78	10,104.1	8,802.3	87.1
<i>05 Las mujeres tienen acceso a los beneficios del desarrollo económico</i>							
01 Asesoría Financiera a Mujeres Ahorradoras	Persona	2,000	720	36	8,245.7	8,004.8	97.1

**AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(MILES DE PESOS)**

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO / ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO			PRESUPUESTO		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	MODIFICADO	EJERCIDO	AVANCE %
<b>Fideicomiso Público "Ciudad Digital"</b>					<b>381.0</b>	<b>351.0</b>	<b>92.1</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	381.0	351.0	92.1
<b>Fideicomiso de Recuperación Crediticia</b>					<b>30.0</b>	<b>14.4</b>	<b>48.1</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	30,000	30,000	100	30.0	14.4	48.1
<b>Secretaría de Transportes y Vialidad</b>					<b>513.8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	1	1	100	263.8	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	250.0	-	-
<b>Metrobús</b>					<b>1,080.0</b>	<b>942.8</b>	<b>87.3</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	3	2	67	550.0	476.9	86.7
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	3	2	67	530.0	466.0	87.9
<b>Sistema de Transporte Colectivo</b>					<b>22,917.3</b>	<b>19,412.9</b>	<b>84.7</b>
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
05 Centros de Desarrollo Infantil del Sistema de Transporte Colectivo	Persona	400	400	100	22,917.3	19,412.9	84.7
<b>Red de Transporte de Pasajeros</b>					<b>59,552.5</b>	<b>55,010.7</b>	<b>92.4</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	300.0	229.3	76.4
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
06 Transporte Preferencial para Mujeres	Mill/Pasajeros	7.3	6.6	90	59,252.5	54,781.4	92.5
<b>Servicio de Transportes Eléctricos</b>					<b>60.0</b>	<b>23.4</b>	<b>38.9</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	60.0	23.4	38.9
<b>Secretaría de Seguridad Pública</b>					<b>11,660.2</b>	<b>10,283.0</b>	<b>88.2</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	5	5	100	5,033.2	4,975.4	98.9

**AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(MILES DE PESOS)**

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO / ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO			PRESUPUESTO		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	MODIFICADO	EJERCIDO	AVANCE %
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	519	578	111	6,126.1	5,216.3	85.1
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
07 Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	Acción	12	58	483	273.2	-	-
11 Acceso a la justicia para las mujeres víctimas de violencia	Persona	100	94	94	227.7	91.3	40.1
<b>Instituto Técnico de Formación Policial</b>					<b>3,749.1</b>	<b>655.4</b>	<b>17.5</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	154	285	185	3,749.1	655.4	17.5
<b>Policía Auxiliar</b>					<b>67.3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	805	3,601	447	67.3	-	-
<b>Policía Bancaria e Industrial</b>					<b>162,169.8</b>	<b>159,677.0</b>	<b>98.5</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	14,460	14,248	99	162,169.8	159,677.0	98.5
<b>Caja de Previsión de la Policía Auxiliar</b>					<b>218.0</b>	<b>132.3</b>	<b>60.7</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	2	2	100	218.0	132.3	60.7
<b>Oficialía Mayor</b>					<b>35,784.7</b>	<b>28,727.1</b>	<b>80.3</b>
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
03 Centros de Desarrollo Infantil	Persona	860	754	88	35,784.7	28,727.1	80.3
<b>Fondo de Desarrollo Económico</b>					<b>1,257.0</b>	<b>1,113.2</b>	<b>88.6</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	1,257.0	1,113.2	88.6
<b>Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya</b>					<b>500.0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	500	-	-	500.0	-	-
<b>Caja de Previsión de la Policía Preventiva</b>					<b>350.0</b>	<b>293.1</b>	<b>83.7</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	62	49	79	350.0	293.1	83.7

**AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(MILES DE PESOS)**

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO / ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO			PRESUPUESTO		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	MODIFICADO	EJERCIDO	AVANCE %
<b>Corporación Mexicana de Impresión</b>					<b>200.0</b>	<b>20.8</b>	<b>10.4</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	10	3	30	200.0	20.8	10.4
<b>Servicios Metropolitanos</b>					<b>50.0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	70	-	-	50.0	-	-
<b>Contraloría General</b>					<b>335.8</b>	<b>303.4</b>	<b>90.3</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	1	1	100	250.6	221.0	88.2
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	85.2	82.4	96.7
<b>Escuela de Administración Pública</b>					<b>1,210.0</b>	<b>1,210.0</b>	<b>100.0</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	-	-	-	1,180.0	1,180.0	100.0
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	30.0	30.0	100.0
<b>Procuraduría General de Justicia</b>					<b>52,435.9</b>	<b>49,305.0</b>	<b>94.0</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	1	1	100	2,854.8	2,691.9	94.3
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	2,739.7	2,196.8	80.2
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
01 Atención Integral a Mujeres Víctimas de la Violencia	Persona	13,809	12,884	93	43,077.9	40,804.2	94.7
11 Acceso a la justicia para las mujeres víctimas de violencia	Persona	11,711	14,621	125	3,763.5	3,612.0	96.0
<b>Consejería Jurídica y de Servicios Legales</b>					<b>786.3</b>	<b>122.7</b>	<b>15.6</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
04 Agilización de gestión gubernamental para mujeres	Persona	95,130	100,401	106	491.4	65.3	13.3
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
11 Acceso a la justicia para las mujeres víctimas de violencia	Persona	67,438	2,400	4	294.9	57.4	19.5

**AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(MILES DE PESOS)**

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO / ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO			PRESUPUESTO		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	MODIFICADO	EJERCIDO	AVANCE %
<b>Secretaría de Salud</b>					<b>39,472.5</b>	<b>34,326.1</b>	<b>87.0</b>
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
03 Programa de detección de cáncer cérvico uterino y de mama	Estudio	43,920	24,340	55	24,148.2	23,459.2	97.1
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
01 Atención Integral a Mujeres Víctimas de la Violencia	Persona	14,081	17,411	124	13,368.6	9,723.5	72.7
07 Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	Acción	1,720,175	768,302	45	1,955.7	1,143.4	58.5
<b>Servicios de Salud Pública</b>					<b>176,988.3</b>	<b>174,479.9</b>	<b>98.6</b>
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
03 Programa de detección de cáncer cérvico uterino y de mama	Estudio	340,000	302,714	89	176,988.3	174,479.9	98.6
<b>Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial</b>					<b>500.0</b>	<b>500.0</b>	<b>100.0</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	5	5	100	500.0	500.0	100.0
<b>Secretaría de Cultura</b>					<b>500.0</b>	<b>492.8</b>	<b>98.6</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	17	17	100	250.0	250.0	100.0
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
07 Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	Acción	17	17	100	250.0	242.8	97.1
<b>Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano</b>					<b>110.0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	-	-	110.0	-	-
<b>Fideicomiso Museo del Estanquillo</b>					<b>25.2</b>	<b>25.2</b>	<b>100.0</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	4	4	100	25.2	25.2	100.0
<b>Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo</b>					<b>9,471.1</b>	<b>8,574.9</b>	<b>90.5</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	101	154	152	3,239.3	3,088.5	95.3
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	420	565	135	2,818.9	2,538.5	90.1
<i>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</i>							
01 Servicio de Atención a Mujeres en materia laboral	Asunto	11,288	11,991	106	3,017.7	2,775.4	92.0

**AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(MILES DE PESOS)**

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO / ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO			PRESUPUESTO		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	MODIFICADO	EJERCIDO	AVANCE %
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
12 Seguimiento a Discriminación de Género, Acoso Sexual y Violencia en el Trabajo	Asunto	5,487	5,323	97	395.3	172.5	43.6
<b>Secretaría de Protección Civil</b>					<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	106	123	116	100.0	100.0	100.0
<b>Heroico Cuerpo de Bomberos</b>					<b>850.0</b>	<b>665.9</b>	<b>78.3</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	850.0	665.9	78.3
<b>Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades</b>					<b>10,891.9</b>	<b>9,619.4</b>	<b>88.3</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	2	-	-	634.1	502.8	79.3
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	6	2	33	2,686.1	2,315.6	86.2
<i>05 Las mujeres tienen acceso a los beneficios del desarrollo económico</i>							
03 Programa de la Mujer Rural, Indígena, Huésped y Migrante	Persona	1,960	1,934	99	7,571.8	6,801.0	89.8
<b>Secretaría de Educación</b>					<b>5,719.1</b>	<b>4,585.1</b>	<b>80.2</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	2	2	100	1,000.0	600.0	60.0
<i>07 Se fomenta el desarrollo educativo de las niñas y las mujeres</i>							
06 Estímulos para la terminación educativa de mujeres niñas, adolescentes y adultas	Apoyo	90	90	100	4,719.1	3,985.1	84.4
<b>Instituto del Deporte</b>					<b>10.0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	10	-	-	5.0	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	10	-	-	5.0	-	-
<b>Instituto de Educación Media Superior</b>					<b>950.0</b>	<b>444.7</b>	<b>46.8</b>
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	7,000	7,000	100	400.0	159.5	39.9
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	8	8	100	450.0	285.2	63.4

AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL  
ENERO-DICIEMBRE 2009  
(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO / ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO			PRESUPUESTO		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	MODIFICADO	EJERCIDO	AVANCE %
<i>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
07 Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	Acción	5	-	-	100.0	-	-
<b>Fideicomiso Educación Garantizada</b>					<b>11.2</b>	<b>10.1</b>	<b>90.0</b>
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	11.2	10.1	90.0
<b>Instituto de Ciencia y Tecnología</b>					<b>20,000.0</b>	<b>20,000.0</b>	<b>100.0</b>
<i>07 Se fomenta el desarrollo educativo de las niñas y las mujeres</i>							
07 Becas a mujeres científicas	Persona	100	94	94	20,000.0	20,000.0	100.0
<b>TOTAL</b>					<b>1,660,570.5</b>	<b>1,455,307.4</b>	<b>87.6</b>





Comisión Interinstitucional de Género del Distrito Federal

## CONCLUSIONES



## CONCLUSIONES

Se ha avanzado de manera importante en la incorporación de perspectiva de género en la Administración Pública del D.F., dado que se ha destinado un mayor presupuesto para ello y más unidades responsables del gasto participan en la implementación de políticas de Equidad de Género.

La promoción de la Equidad de Género se fomenta a través de ocho subresultados, cuyo objetivo es promover la cultura de la igualdad de género, procurar el acceso equitativo al mercado laboral para las mujeres; brindarles servicios de salud especializados; proveerlas de servicios de asistencia social; fomentar su educación, y reducir la violencia.

De los ocho subresultados, cuatro de ellos “Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad”, “Se fomenta el desarrollo educativo de las niñas y las mujeres”, “Se promueve una cultura de igualdad de género” y “Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados”, absorben el 75.7 por ciento del presupuesto ejercido en este ámbito.





Comisión Interinstitucional de Género del Distrito Federal

## ANEXOS



**Anexo 1. Presupuesto Ejercido en el Resultado 13 por Subresultado, Actividad Institucional y Unidad Responsable**

PRESUPUESTO EJERCIDO EN EL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO, ACTIVIDAD INSTITUCIONAL Y UNIDAD RESPONSABLE (MILES DE PESOS)		
SR AI	UNIDAD RESPONSABLE	EJERCIDO
<b>01</b>	<b>Las políticas públicas tienen perspectiva de género</b>	<b>55,341.7</b>
	<i>01 Seguimiento y Coordinación de Políticas con Perspectiva de Género</i>	<b>10,974.7</b>
	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	1,972.5
	Secretaría de Finanzas	9,002.2
	<i>02 Generación de política ambientales de género</i>	<b>0.0</b>
	Secretaría de Medio Ambiente	0.0
	<i>03 Políticas de género para la conmemoración del Bicentenario</i>	<b>1,970.3</b>
	Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México	1,970.3
	<i>04 Agilización de gestión gubernamental para mujeres</i>	<b>65.3</b>
	Consejería Jurídica y de Servicios Legales	65.3
		0.0
	<i>06 Fomento y concertación de acciones institucionales para la igualdad de género</i>	<b>5,000.0</b>
	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	5,000.0
	<i>07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género</i>	<b>37,331.5</b>
	Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya del Gobierno del D.F.	0.0
	Contraloría General	221.0
	Delegación Coyoacán	16,988.6
	Delegación Tláhuac	3,787.3
	Escuela de Administración Pública	1,180.0
	Instituto de Educación Media Superior	159.5
	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	1,503.8
	Instituto del Deporte del Distrito Federal	0.0
	Metrobús	476.9
	Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal	2,691.9
	Secretaría de Desarrollo Económico	16.0
	Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	502.8
	Secretaría de Educación	600.0
	Secretaría de Gobierno	380.7
	Secretaría de Obras y Servicios	0.0
	Secretaría de Seguridad Pública	4,975.4
	Secretaría de Transportes y Vialidad	0.0
	Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	3,088.5
	Sistema de Aguas de la Ciudad de México	759.0
		0.0
<b>02</b>	<b>Se promueve una cultura de igualdad de género</b>	<b>246,427.2</b>
	<i>01 Promoción de Igualdad de Género</i>	<b>245,165.3</b>
	Autoridad del Centro Histórico	699.0
	Autoridad del Espacio Público	2,785.7
	Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.	132.3
	Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOLI)	293.1
	Consejo de Evaluación del Desarrollo Social del Distrito Federal	110.3
	Contraloría General	82.4
	Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V. (COMISA)	20.8
	Delegación Álvaro Obregón	1,202.3
	Delegación Azcapotzalco	84.1

PRESUPUESTO EJERCIDO EN EL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO, ACTIVIDAD INSTITUCIONAL Y UNIDAD RESPONSABLE (MILES DE PESOS)		
SR AI	UNIDAD RESPONSABLE	EJERCIDO
	Delegación Gustavo A. Madero	1,475.4
	Delegación Iztacalco	2,655.5
	Delegación Iztapalapa	1,635.3
	Delegación Miguel Hidalgo	3,686.0
	Delegación Tláhuac	0.0
	Delegación Venustiano Carranza	1,921.8
	Delegación Xochimilco	436.8
	Escuela de Administración Pública	30.0
	Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México	2,303.5
	Fideicomiso de Recuperación Crediticia del Distrito Federal (FIDERE III)	14.4
	Fideicomiso Educación Garantizada del Distrito Federal	10.1
	Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano	0.0
	Fideicomiso Museo del Estanquillo	25.2
	Fideicomiso Público "Ciudad Digital"	351.0
	Fondo de Desarrollo Económico del Distrito Federal	1,113.2
	Fondo Mixto de Promoción Turística	270.0
	Heroico Cuerpo de Bomberos del Distrito Federal	665.9
	Instituto de Educación Media Superior	285.2
	Instituto de la Juventud del Distrito Federal	0.0
	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	1,248.5
	Instituto de Vivienda del Distrito Federal	1,964.8
	Instituto del Deporte del Distrito Federal	0.0
	Instituto Técnico de Formación Policial	655.4
	Jefatura del Gobierno del Distrito Federal	2,308.5
	Metrobús	466.0
	Policía Auxiliar del D.F.	0.0
	Policía Bancaria e Industrial	159,677.0
	Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial del D F	500.0
	Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal	2,196.8
	Procuraduría Social del Distrito Federal	1,043.9
	Red de Transporte de Pasajeros del Distrito Federal	229.3
	Secretaría de Cultura	250.0
	Secretaría de Desarrollo Económico	16.2
	Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	2,315.6
	Secretaría de Desarrollo Social	19,244.6
	Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda	74.4
	Secretaría de Finanzas	8,802.3
	Secretaría de Gobierno	8,083.4
	Secretaría de Obras y Servicios	0.0
	Secretaría de Protección Civil	100.0
	Secretaría de Seguridad Pública	5,216.3
	Secretaría de Transportes y Vialidad	0.0
	Secretaría de Turismo	0.0
	Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	2,538.5
	Servicio de Transportes Eléctricos del Distrito Federal	23.4
	Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V. (SERVIMET)	0.0
	Sistema de Aguas de la Ciudad de México	0.0
	Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno del Distrito Federal	4,212.5
	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Distrito Federal	1,708.6

PRESUPUESTO EJERCIDO EN EL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO, ACTIVIDAD INSTITUCIONAL Y UNIDAD RESPONSABLE (MILES DE PESOS)		
SR AI	UNIDAD RESPONSABLE	EJERCIDO
	<i>02 Programa de Fortalecimiento de Derechos de la Mujer</i>	<b>200.0</b>
	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	200.0
	<i>03 Promoción de la imagen de las mujeres libre de estereotipos en los medios de comunicación</i>	<b>31.9</b>
	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	31.9
	<i>04 Formación y especialización para la equidad de género</i>	<b>1,030.0</b>
	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	1,030.0
<b>03</b>	<b>Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</b>	<b>369,470.3</b>
	<i>01 Servicio de Atención a Mujeres en materia laboral</i>	<b>2,775.4</b>
	Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	2,775.4
	<i>03 Centros de Desarrollo Infantil</i>	<b>28,727.1</b>
	Oficialía Mayor	28,727.1
	<i>05 Centros de Desarrollo Infantil del Sistema de Transporte Colectivo</i>	<b>19,412.9</b>
	Sistema de Transporte Colectivo (Metro)	19,412.9
	<i>71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales</i>	<b>318,555.0</b>
	Delegación Álvaro Obregón	42,233.9
	Delegación Azcapotzalco	2,342.7
	Delegación Benito Juárez	5,948.0
	Delegación Coyoacán	17,730.7
	Delegación Cuajimalpa de Morelos	30,706.1
	Delegación Cuauhtémoc	5,420.7
	Delegación Gustavo A. Madero	7,842.0
	Delegación Iztacalco	14,320.8
	Delegación Iztapalapa	54,161.4
	Delegación Magdalena Contreras	8,381.9
	Delegación Miguel Hidalgo	32,342.9
	Delegación Milpa Alta	3,968.8
	Delegación Tláhuac	2,850.6
	Delegación Tlalpan	6,679.4
	Delegación Venustiano Carranza	74,484.9
	Delegación Xochimilco	9,140.3
<b>04</b>	<b>Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</b>	<b>252,086.2</b>
	<i>01 Programa de Detección de Cáncer de Mama</i>	<b>20,719.1</b>
	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Distrito Federal	20,719.1
	<i>02 Programa de Atención Integral al Cáncer de Mama</i>	<b>22,204.3</b>
	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	22,204.3
	<i>03 Programa de detección de cáncer cérvico uterino y de mama</i>	<b>197,939.1</b>
	Secretaría de Salud	23,459.2
	Servicios de Salud Pública del Distrito Federal	174,479.9

PRESUPUESTO EJERCIDO EN EL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO, ACTIVIDAD INSTITUCIONAL Y UNIDAD RESPONSABLE (MILES DE PESOS)		
SR	AI	EJERCIDO
		<b>11,223.6</b>
	<i>71 Estudios delegacionales de mastografías</i>	
	Delegación Azcapotzalco	490.3
	Delegación Benito Juárez	4,463.9
	Delegación Coyoacán	764.9
	Delegación Cuauhtémoc	0.0
	Delegación Iztapalapa	4,679.7
	Delegación Miguel Hidalgo	0.0
	Delegación Tláhuac	187.3
	Delegación Xochimilco	637.5
	<b>05 Las mujeres tienen acceso a los beneficios del desarrollo económico</b>	<b>41,839.5</b>
	<i>01 Asesoría Financiera a Mujeres Ahorradoras</i>	<b>8,004.8</b>
	Secretaría de Finanzas	8,004.8
	<i>02 Promoción del desarrollo de la mujer microempresaria</i>	<b>1,040.5</b>
	Secretaría de Desarrollo Económico	1,040.5
	<i>03 Programa de la Mujer Rural, Indígena, Huésped y Migrante</i>	<b>6,801.0</b>
	Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	6,801.0
	<i>04 Asesorías a mujeres para acceder a créditos</i>	<b>973.7</b>
	Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México	973.7
	<i>71 Desarrollo de mujer microempresaria</i>	<b>25,019.5</b>
	Delegación Álvaro Obregón	24,645.6
	Delegación Coyoacán	356.0
	Delegación Magdalena Contreras	18.0
	Delegación Milpa Alta	0.0
	Delegación Tláhuac	0.0
	<b>06 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos</b>	<b>93,145.2</b>
	<i>01 Atención a Mujeres en Situación de Calle y Vulnerabilidad Social</i>	<b>58,687.4</b>
	Secretaría de Desarrollo Social	58,687.4
	<i>03 Centro Asistencial para Mujeres</i>	<b>14,760.1</b>
	Secretaría de Desarrollo Social	14,760.1
	<i>04 Asesorías para el acceso a créditos de vivienda para mujeres</i>	<b>840.0</b>
	Instituto de Vivienda del Distrito Federal	840.0
	<i>70 Apoyos complementarios a jefas de familia</i>	<b>18,857.6</b>
	Delegación Álvaro Obregón	2,010.0
	Delegación Azcapotzalco	12,821.2
	Delegación Cuajimalpa de Morelos	600.0
	Delegación Cuauhtémoc	62.0
	Delegación Magdalena Contreras	426.5
	Delegación Tlalpan	2,937.9

PRESUPUESTO EJERCIDO EN EL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO, ACTIVIDAD INSTITUCIONAL Y UNIDAD RESPONSABLE (MILES DE PESOS)		
SR AI	UNIDAD RESPONSABLE	EJERCIDO
07	Se fomenta el desarrollo educativo de las niñas y las mujeres	<b>222,897.8</b>
06	<i>Estímulos para la terminación educativa de mujeres niñas, adolescentes y adultas</i>	<b>3,985.1</b>
	Secretaría de Educación	3,985.1
		0.0
07	<i>Becas a mujeres científicas</i>	<b>20,000.0</b>
	Instituto de Ciencia y Tecnología	20,000.0
08	<i>Programa de becas escolares a menores vulnerables</i>	<b>198,912.7</b>
	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Distrito Federal	198,912.7
08	La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente	<b>174,099.5</b>
01	<i>Atención Integral a Mujeres Víctimas de la Violencia</i>	<b>51,867.3</b>
	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	1,248.4
	Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal	40,804.2
	Secretaría de Desarrollo Social	91.1
	Secretaría de Salud	9,723.5
02	<i>Unidades de Atención y Prevención a la Violencia Familiar</i>	<b>16,356.2</b>
	Secretaría de Desarrollo Social	16,356.2
03	<i>Seguro contra la Violencia Familiar</i>	<b>26,421.4</b>
	Secretaría de Desarrollo Social	26,421.4
04	<i>Programa de Reinserción Social para Mujeres víctimas de violencia</i>	<b>1,195.5</b>
	Secretaría de Desarrollo Social	1,195.5
05	<i>Iniciativas Ciudadanas para la Prevención Comunitaria de Violencia Familiar</i>	<b>0.0</b>
	Secretaría de Desarrollo Social	0.0
06	<i>Transporte Preferencial para Mujeres</i>	<b>54,781.4</b>
	Red de Transporte de Pasajeros del Distrito Federal	54,781.4
07	<i>Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres</i>	<b>13,655.4</b>
	Instituto de Educación Media Superior	0.0
	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	12,269.2
	Secretaría de Cultura	242.8
	Secretaría de Salud	1,143.4
	Secretaría de Seguridad Pública	0.0
11	<i>Acceso a la justicia para las mujeres víctimas de violencia</i>	<b>3,760.7</b>
	Consejería Jurídica y de Servicios Legales	57.4
	Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal	3,612.0
	Secretaría de Seguridad Pública	91.3
		0.0
12	<i>Seguimiento a Discriminación de Género, Acoso Sexual y Violencia en el Trabajo</i>	<b>172.5</b>
	Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	172.5

PRESUPUESTO EJERCIDO EN EL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO, ACTIVIDAD INSTITUCIONAL Y UNIDAD RESPONSABLE (MILES DE PESOS)		
SR AI	UNIDAD RESPONSABLE	EJERCIDO
	<i>71 Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones</i>	<b>5,889.1</b>
	Delegación Azcapotzalco	1,708.2
	Delegación Coyoacán	1,055.6
	Delegación Gustavo A. Madero	0.0
	Delegación Miguel Hidalgo	208.0
	Delegación Milpa Alta	95.3
	Delegación Tláhuac	0.0
	Delegación Tlalpan	2,822.0
	<b>TOTAL</b>	<b>1,455,307.4</b>

**Anexo 2. Número de Unidades Responsables Participantes por Actividad Institucional en el Resultado 13**

<b>NUMERO DE UNIDADES RESPONSABLES PARTICIPANTES POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL            EN EL RESULTADO 13            (MILES DE PESOS)</b>		
<b>SUBRESULTADO / ACTIVIDAD INSTITUCIONAL</b>	<b>NÚMERO DE UR</b>	<b>PRESUPUESTO EJERCIDO</b>
<b>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</b>	<b>25</b>	<b>55,341.7</b>
01 Seguimiento y Coordinación de Políticas con Perspectiva de Género	2	10,974.7
02 Generación de política ambientales de género	1	0.0
03 Políticas de género para la conmemoración del Bicentenario	1	1,970.3
04 Agilización de gestión gubernamental para mujeres	1	65.3
06 Fomento y concertación de acciones institucionales para la igualdad de género	1	5,000.0
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	19	37,331.5
<b>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</b>	<b>61</b>	<b>246,427.2</b>
01 Promoción de Igualdad de Género	58	245,165.3
02 Programa de Fortalecimiento de Derechos de la Mujer	1	200.0
03 Promoción de la imagen de las mujeres libre de estereotipos en los medios de comunicación	1	31.9
04 Formación y especialización para la equidad de género	1	1,030.0
<b>03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad</b>	<b>19</b>	<b>369,470.3</b>
01 Servicio de Atención a Mujeres en materia laboral	1	2,775.4
03 Centros de Desarrollo Infantil	1	28,727.1
05 Centros de Desarrollo Infantil del Sistema de Transporte Colectivo	1	19,412.9
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	16	318,555.0
<b>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</b>	<b>12</b>	<b>252,086.2</b>
01 Programa de Detección de Cáncer de Mama	1	20,719.1
02 Programa de Atención Integral al Cáncer de Mama	1	22,204.3
03 Programa de detección de cáncer cérvico uterino y de mama	2	197,939.1
71 Estudios delegacionales de mastografías	8	11,223.6
<b>05 Las mujeres tienen acceso a los beneficios del desarrollo económico</b>	<b>9</b>	<b>41,839.5</b>
01 Asesoría Financiera a Mujeres Ahorradoras	1	8,004.8
02 Promoción del desarrollo de la mujer microempresaria	1	1,040.5
03 Programa de la Mujer Rural, Indígena, Huésped y Migrante	1	6,801.0
04 Asesorías a mujeres para acceder a créditos	1	973.7
71 Desarrollo de mujer microempresaria	5	25,019.5
<b>06 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos</b>	<b>9</b>	<b>93,145.2</b>
01 Atención a Mujeres en Situación de Calle y Vulnerabilidad Social	1	58,687.4
03 Centro Asistencial para Mujeres	1	14,760.1
04 Asesorías para el acceso a créditos de vivienda para mujeres	1	840.0
70 Apoyos complementarios a jefas de familia	6	18,857.6

NUMERO DE UNIDADES RESPONSABLES PARTICIPANTES POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL EN EL RESULTADO 13 (MILES DE PESOS)		
SUBRESULTADO / ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	NÚMERO DE UR	PRESUPUESTO EJERCIDO
<b>07 Se fomenta el desarrollo educativo de las niñas y las mujeres</b>	<b>3</b>	<b>222,897.8</b>
06 Estímulos para la terminación educativa de mujeres niñas, adolescentes y adultas	1	3,985.1
07 Becas a mujeres científicas	1	20,000.0
08 Programa de becas escolares a menores vulnerables	1	198,912.7
<b>08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</b>	<b>25</b>	<b>174,099.5</b>
01 Atención Integral a Mujeres Víctimas de la Violencia	4	51,867.3
02 Unidades de Atención y Prevención a la Violencia Familiar	1	16,356.2
03 Seguro contra la Violencia Familiar	1	26,421.4
04 Programa de Reinserción Social para Mujeres víctimas de violencia	1	1,195.5
05 Iniciativas Ciudadanas para la Prevención Comunitaria de Violencia Familiar	1	0.0
06 Transporte Preferencial para Mujeres	1	54,781.4
07 Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	5	13,655.4
11 Acceso a la justicia para las mujeres víctimas de violencia	3	3,760.7
12 Seguimiento a Discriminación de Género, Acoso Sexual y Violencia en el Trabajo	1	172.5
71 Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones	7	5,889.1
<b>TOTAL</b>		<b>1,455,307.4</b>

**Anexo 3. Número de Unidades Responsables y Actividades Institucionales en el Resultado 13**

<b>NÚMERO DE UNIDADES RESPONSABLES Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES EN EL RESULTADO 13</b>			
<b>(MILES DE PESOS)</b>			
<b>SUBRESULTADO</b>	<b>NÚMERO DE UR</b>	<b>NÚMERO DE AI</b>	<b>PRESUPUESTO EJERCIDO</b>
01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género	25	6	55,341.7
02 Se promueve una cultura de igualdad de género	61	4	246,427.2
03 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad	19	4	369,470.3
04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados	12	4	252,086.2
05 Las mujeres tienen acceso a los beneficios del desarrollo económico	9	5	41,839.5
06 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos	9	4	93,145.2
07 Se fomenta el desarrollo educativo de las niñas y las mujeres	3	3	222,897.8
08 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente	25	10	174,099.5
<b>TOTAL</b>		<b>40</b>	<b>1,455,307.4</b>